

Working in France?

Jorge (Argentina):

به طور کلی، فرانسه از نظر مردم آرژانتین جایی است که مردم از حقوق اکتسابی فراوان برخوردارند. فرانسه را با لقب کشور اعتصاب نیز می‌شناسند که مردم مرتباً دست به اعتراض می‌زنند.

Gary (United States):

بله، اعتصاب... ما آن را ورزش ملی می‌دانیم. در ایالات متحده، اعتصاب تقریباً وجود ندارد.

Antony (Lebanon):

در واقع اعتصاب‌های بسیاری وجود دارد. ولی به این بستگی دارد که کدام اعتصاب و مبارزه را انتخاب کنید. حضور در خیابان‌ها، برای برخورداری از حقوق ابتدایی برابر مانند دستمزد، ساعات کار، تامین اجتماعی... آنچه در فرانسه به دست آوردم، آنچه واقعاً ستودنی است، مبارزه‌ای بود که مردم فرانسه سالها درگیر آن بودند و من آن را می‌ستایم.

Montserrat (Mexico):

من در مکزیک کار کرده‌ام ولی دستمزد ماه‌های ابتدایی بسیار بسیار اندک است و مبلغ دستمزد در مقایسه با ساعات کار، منصفانه نیز نیست. لزوم دریافت دستمزد، حتی به عنوان کارآموز نشان می‌دهد که در مکزیک مشکلی وجود دارد. در فرانسه، مساله این است که اگر کار کنید، دستمزد می‌گیرید.

Jorge (Argentina):

من تفاوت عمده را اجرا شدن قانون کار می‌دانم زیرا در آرژانتین، موضوع همچنان پیچیده است. تعداد مشاغل اظهار نشده همچنان بالاست. داشتن قرارداد کار به همراه مزایای اجتماعی در فرانسه موضوعی عادی است ولی در آرژانتین این چنین نیست.

Working every day

Soo Min (Korea):

به نظر من، دشوارترین بخش کار در فرانسه به بوروکراسی مربوط می‌شود. اسناد، مدارک... اگر تبعه بیگانه باشد، وضعیت بسیار پیچیده می‌شود. کار در فرانسه... اگر کار پیدا کنید، زندگی آسان می‌شود. ولی یافتن کار دشوار است. نظر من این است.

Gary (United States):

برای یافتن کار، باید یک نامه پوشش بنویسید و این نامه را باید درست بنویسید نباید آن را بی‌دقت بنویسید. باید یک رزومه تهیه کنید. سپس باید به جلسه مصاحبه بروید. گاهی اوقات مصاحبه در قالب دو جلسه برگزار می‌شود.

Soo Min (Korea):

من در گذشته رزومه و نامه پوشش را به زبان انگلیسی می‌نوشتیم ولی قواعد زبان فرانسوی متفاوت است؛ یعنی سختگیرانه‌تر، دقیق‌تر و رسمی‌تر. در روزهای ابتدایی حضور در فرانسه روش نوشتن رزومه را از افراد دیگر مانند همسایه یا مراکز اجتماعی سوال می‌کردم و به تدریج این کار را یاد گرفتم.

Gary (United States):

اگر افراد رزومه شما را ببینند و متوجه شوند که شما در جاهای مختلفی کار کرده‌اید شگفت‌زده نمی‌شوند. تجربه کاری ممکن است برای شما امتیاز باشد. در اینجا، من بارها شنیده‌ام که تعدد مشاغل گذشته خجالت‌آور است و حس بی‌ثباتی ایجاد می‌کند. در واقع، باور شخصی من این است که افراد ممکن است به دلایل مختلف در حوزه‌های گوناگون کار کرده باشند.

Eike (Bresil):

در فرانسه، مردم به شکل بسیار رسمی در نهادهای ارتباطی کار می‌کنند و مثلاً اگر به بریتانیا یا به ایالات متحده بروید شوخی در محل کار نشانه هوشمندی محسوب می‌شود و ارزشمند است. در اینجا، شاید رسمی‌تر بودن، جدی‌تر بودن یا منطقی‌تر بودن نشانه هوشمندی محسوب می‌شود و ارزشمند است. مثلاً در برزیل وضعیت کاملاً متفاوت است. صمیمیت و کار گروهی بسیار ارزشمند است و منطقی‌تر و رسمی‌تر بودن... مطلوب مردم نیست. البته وضعیت در شرایط مختلف فرق می‌کند ولی به طور کلی دو کشور تفاوت‌های اساسی دارند.

Soo Min (Korea):

یافتن شغل در حوزه فروش برای من آسان بود زیرا در این حوزه همواره فرصت‌های شغلی وجود دارد. مثلاً همواره فرصت کار در سوپرمارکت وجود دارد. اگر بخواهم شغل رسمی‌تری، مثلاً شغلی مرتبط با تحصیلاتم پیدا کنم، کار دشوارتری پیش رو خواهم داشت.

Almamy (Guinea):

بسیاری از افراد فکر می‌کنند که احتمال دستیابی آنها به شغل نسبت به مردم فرانسه کمتر است. این تصور درباره افراد با مدرک مشابه نیز وجود دارد. با بالا رفتن مدرک تحصیلی، فرصت‌های شغلی موجود تغییر می‌کند. ممکن است در شرکتی استخدام شوید که افراد با مدرک عالی زیردست مدیرانی با مدرک پایین‌تر یا بدون مدرک کار می‌کنند. افراد با سابقه به افراد تازه‌وارد می‌گویند: آسان نیست، شما رنگین پوست هستید مشخص است که با مدرک مشابه از فرصت برابر با افراد فرانسوی که گاهی اوقات از اولویت برخوردار هستند، بهره‌مند نخواهید شد. این واقعیت است، قانونی در این باره وجود ندارد، ولی واقعیت است.

Jorge (Argentina):

یافتن کار در حوزه‌هایی مانند مشروب‌فروشی، رستوران، هتل یا مسافرخانه در مقایسه با دیگر حوزه‌ها آسان‌تر است. اگر شبکه نداشته باشید، یافتن کار بسیار دشوار می‌شود. ولی به نظر من فقط فرانسه دچار چنین وضعیتی نیست در سایر کشورها نیز وضعیت این‌گونه است.

Almamy (Guinea):

این مسیر سرشار از مانع است. اتباع خارجی قرار نیست فرصت‌های شغلی دیگران را بدزدند. ثابت شده است که اتباع خارجی نقش مهمی در رونق و توسعه اقتصادی فرانسه دارند. ایجاد کسب و کار، در صنعت مرتبط فعالیت می‌کنم، بالاخره آن را پیدا می‌کنم، واقعاً خوب است.

Antony (Lebanon):

من وارد بازار کار می‌شوم و اوضاع واقعاً بهتر می‌شود و آنچه برای من خوشایند است این است که فرصت کار و پیشرفت برای اتباع بیگانه وجود دارد.

Eike (Bresil):

شغل من همان چیزی است که هر روز باعث خوشحالی من می‌شود زیرا من به عنوان تبعه بیگانه می‌توانم دیدگاهی داشته باشم که... واقعاً متفاوت است، و می‌توانم ایده‌های خلاقانه و دیدگاه‌های متفاوتی درباره مسائل مختلف مطرح کنم و این بسیار مطلوب است و پذیرش ایده‌های من باعث افتخار من می‌شود. واقعیت این است که داستان من با داستان بیشتر مردم فرانسه متفاوت است زیرا من برای رسیدن به اینجا از اقیانوس عبور کرده‌ام و چیزهای متفاوتی برای نشان دادن و ساختن در اختیار دارم.

Work

Film 1: Work: A factor for integration and empowerment

Laetitia Avia, députée de Paris

اولین فایده کار کردن، کسب درآمد برای برآورده کردن نیازهای فردی است. ولی کار از عوامل اصلی هم‌آمیزی نیز هست، به دو دلیل، نخست این که پیوندهای اجتماعی ایجاد می‌کند؛ افراد از طریق کار و پرداختن به امور روزمره، توزیع وظایف مدیریت روابط با دیگران، با یکدیگر تعامل می‌کنند.

بیدار شدن هر روزه، دیدار کردن با همکاران و معاشرت از عوامل هم‌آمیزی است. غیر از این، کار کردن راهی برای دستیابی به موقعیت اجتماعی است. هر وظیفه‌ای و هر شغلی سودمند است. بنابراین، کار کردن نیز برای جامعه مفید است. به نظر ما، کار بی‌ارزش وجود ندارد، و این نظر درست است زیرا همه می‌توانند از طریق کار در زندگی اجتماعی مشارکت کنند، و بدین ترتیب در «جمهوری» مستقر شوند.

کار از دیرباز کلید توانمندسازی و هم‌آمیزی بوده است؛ کار برای زنان امکان جدا شدن از جایگاه سنتی به عنوان زن، مادر و همسر و حضور روزانه در محیط کار، ایجاد ارتباط با دیگران و معاشرت با دیگر زنان و نیز آگاه شدن از وضعیت آنها را فراهم می‌کند.

در فرانسه، راهکارهای بسیاری برای خارج کردن زنان از نقش مادری و فراهم کردن امکان کار وجود دارد؛ مانند مثلاً مهدهای کودک و کودکستان‌ها و نیز پرستاران کودک زمینه آموزش خردسالان و کودکان را فراهم می‌کنند و امکان بازگشت زنان به زندگی حرفه‌ای یا دستیابی به زندگی حرفه‌ای را برای آنها پدید می‌آورند.

کار کردن و دستیابی زنان به استقلال مالی موضوع مهمی است. استقلال مالی زن باعث می‌شود که زمینه وابستگی اقتصادی و روانی زن به شوهرش از بین برود.

Film 2: Work: Become what you want to become

Laetitia Avia, députée de Paris

کار برای همه مسیر دستیابی به توانایی است. کار راهی برای گریختن از وضعیت اجتماعی است. با کار می‌توان به جایگاه مطلوب رسید. برای بالا رفتن از نردبان پیشرفت، باید به دو نکته توجه کنید: نخست دسترسی تضمینی مردم به برخی امکانات اجتماعی است. دوم این که، مسئولان دولتی و جامعه باید امکان دسترسی افراد به جایگاه مطلوب را فراهم کنند. در این میان، موضوع وظیفه شخصی نیز مطرح است که شامل مبارزه با خود-سانسوری نیز می‌شود.

برخی افراد مدام به خود می‌گویند: «من نمی‌توانم، نمی‌توانم آن کار را انجام دهم، این فرصت‌های شغلی برای دیگران است، آنها برای دیگر طبقات جامعه است». چنین نیست که دستیابی به فرصت‌های شغلی به دلیل تعلق شما به خانواده‌ای از طبق کارگر غیرممکن باشد. در فرانسه چنین چیزی مطرح نیست. یا به عبارت دیگر، نباید مطرح باشد. بنابراین، باید پیوسته تلاش کنیم زیرا گاهی اوقات باید با خود مبارزه کنیم.

گاهی اوقات لازم است که با حلقه خانواده خود مبارزه کنید. برای جلوگیری از ناامید شدن شاید مبارزه با احساسات تهاجمی ضروری باشد. نظر من این است که همه افراد جامعه باید تلاش کنند، همه اعضای خانواده باید تلاش کنند، و افراد ناامید باید انرژی خود را صرف عملی کردن این جملات کنند: «من می‌خواهم به آن جایگاه برسم، «من می‌خواهم به فردی مانند او تبدیل شوم، و امکانات لازم برای تبدیل شدن به او را برای خود فراهم خواهم کرد».

Film 3: Work: Labor Law, a pillar of our Republic

Laetitia Avia, députée de Paris

قانون کار ما یکی از ارکان «جمهوری» ماست زیرا مبارزات گذشته ما میلیون ها تن از مردم فرانسه را تحت تاثیر قرار داده است و جامعه ما با تحولات تعریف می شود. 1936 تاریخ مهمی است، در آن سال نخستین مرخصی با حقوق که در آن زمان 15 روز بود، صادر شد. البته این مدت هم اکنون 5 هفته است ولی این مرخصی 15 روزه چگونه به دست آمد؟ نظر آنها این بود که حق استراحت برای فرد شاغل چیز تجملی نیست و حقی است که باید به همه افراد شاغل داده شود. بنابراین، کار به معنای حق کار و حق استراحت است.

در قانون اساسی، حق اعتصاب، حق اعتراض، حق مخالفت با شرایط کار و در نتیجه حاضر نشدن در محل کار پیش بینی شده است. قانون ما دچار تغییراتی شده است، مرخصی زایمان، طرح بیکاری، بیمه شدن در برابر احتمال بیکاری. همه این تفسیرها با تغییر قانون مطرح شده است و آثار مهمی داشته است زیرا جامعه مطلوب ما را نشان می دهد.

در قانون کار ما نکته ای اساسی وجود دارد: افراد به دو دسته تقسیم می شوند، کارمند و کارفرما و بین آنها رابطه پیروی وجود دارد. یعنی کارمند وظایف شغلی خود را تحت نظر کارفرما انجام می دهد و نقش قانون کار این است که حداکثر حقوق و محافظت را در روند اجرای این رابطه پیروی برای کارمند تضمین کند.

کارفرما، با وجود رابطه پیروی، مجاز به انجام دادن هر کاری نیست، به همین دلیل، طبق قانون اگر شاغل باشید اخراج شما بدون انگیزه واقعی که ما آن را «دلیل واقعی و موجه» می نامیم، غیرقانونی خواهد بود. در ضمن، کارفرما می تواند کارمندی را که در ایفای وظایف مندرج در قرارداد خود کوتاهی می کند اخراج کند. اینجا دو نکته واقعاً مهم هستند: وجود رابطه پیروی و محافظت های ذکر شده در قرارداد، بر اساس قانون کار برای همگان.

Film 4: Work: Rights against discriminations

Laetitia Avia, députée de Paris

فرانسه جامعه‌ای حمایتی است، یعنی مفهوم برابری عمومی ضامن دسترسی همگانی برابر به همه امکانات، فراهم بودن فرصت کار برای همه و ممنوعیت تبعیض مبتنی بر خاستگاه افراد است. قانون ما برابری همگانی را تضمین می‌کند و بر این اساس تبعیض مثلاً در روند استخدام و ایفای وظایف یا در زمینه ترفیع، ممنوع است... قانون ما تضمین می‌کند که اخراج شما به دلیل تابعیت، نژاد، گرایش جنسی یا محل زندگی ممنوع است.

این از ارکان قانون و ارزش‌های جمهوری ماست. البته، واقعیاتی نیز وجود دارد، و عملاً، تبعیض در روند استخدام آشکارا دیده می‌شود، زیرا یافتن کار برای اتباع خارجی، یا افراد ساکن حومه شهر، دشوارتر است و چنین افرادی برای بهره‌مندی از نردبان اجتماعی با دشواری‌هایی روبرو می‌شوند. نردبان اجتماعی یعنی ابزاری که زمینه تغییر وضعیت شما را فراهم می‌کند. مثلاً، افراد طبقه کارگر می‌توانند مدیر شوند و به طبقات متوسط و مرفه برسند. به نظر من، «نردبان اجتماعی» افسانه‌ای بیش نیست زیرا کارهای شما زمینه صعود گام به گام شما در سطوح جامعه را فراهم می‌کند.

این موضوع مهمی در فرانسه است، شما می‌دانید که ممکن است پس از ورود به فرانسه بیکار باشید و باید راهی برای رسیدن به شغل بیابید و سپس وارد زندگی حرفه‌ای شوید. این بدان معنی است که ما نماینده جامعه مدنی نیستیم؟ خیر ما همواره از طریق تجربه خود در جامعه مشارکت خواهیم داشت. دلیل آن داشتن شغل نیست، بلکه شما وظایفی دارید که باید در کل عمر خود انجام دهید. این مساله که والدین شما کشاورز بوده‌اند، باعث نمی‌شود که شما نیز کشاورزی کنید.

کار همان توانایی است. ما این را مبارزه با «حبس خانگی» می‌نامیم. محافظت از ضعیف‌ترین افراد ضامن محترم ماندن حقوق ماست. خانواده من به طبق کارگر تعلق دارند، من وکیل شدم، من امروز نماینده ملت هستم، این دقیقاً همان مثالی است که باید در جامعه خود نشان دهیم، همه، به دلیل شایسته‌سالاری، می‌توانند وارد حوزه‌های خاصی شوند. به دلیل این که شما سزاوار آن هستید، و نه به دلیل پیشینه اجتماعی شما.

Film 5: Work: Social protection and rights of the workers

Laetitia Avia, députée de Paris

ما یک فیش دستمزد داریم که به زبان فرانسوی و پیچیده است. شکل این برگه برای همه یکسان است. لازم است که تفاوت بین دستمزد «ناخالص» و دستمزد «خالص» را بدانید. دستمزد «خالص» همان مبلغی است که در پایان ماه به شما پرداخت می‌شود و اختلاف بین این دو اغلب منبع تامین بودجه نظام تامین اجتماعی ماست. واقعیت این است که همه کارکنان با پرداخت مالیات و واریز وجه به صندوق عمومی خود را در برابر خطرهایی مانند بیماری، مخاطرات حرفه‌ای، حوادث کاری، از کار افتادگی، مرگ یا بیکاری بیمه می‌کنند. پس همه کارمندان مالیات می‌پردازند.

باید بدانید که کارفرمایان نیز مالیات می‌پردازند. پس همه افراد فعال در محیط کار، کارکنان و کارفرمایان، به کمک یکدیگر بودجه تامین اجتماعی را تامین می‌کنند. خدمات پزشکی، حتی اگر مجبور به پرداخت هزینه آنها نباشید، هرگز رایگان نیست. هزینه آن را نظام تامین اجتماعی که بودجه آن با مالیات مشاغل تامین می‌شود، می‌پردازد. اگر شغل اظهار شده نداشته باشید، از برخی مزایای اجتماعی محروم می‌شوید، شما مشمول قانون حداقل دستمزد نخواهید بود، شما مشمول پوشش بیمه حوادث نمی‌شوید.

قانون کار و مشاغل اظهار شده از شما حمایت می‌کند؛ یعنی اگر کارفرمای شما بخواهد شما را شبانه اخراج کند، می‌توانید به Prud'hommes که مسئول رسیدگی به شکایات مربوط به کار است، شکایت کنید. همچنین، اگر شما مثلاً به دلیل تابعیت خود، قربانی تبعیض شوید، می‌توانید با نماینده اتحادیه تجاری خود تماس بگیرید. شما می‌توانید با «مدافع حقوق» مسئول مبارزه با تبعیض است، تماس بگیرید. نباید فراموش کنید که کار دائم شما را مشمول «قانون کار» و از نظر دستپایی به درآمد، ایمنی و به طور کلی تامین اجتماعی، بیمه می‌کند.

Working in France?

Jorge (Argentina):

په عمومي توگه، په ارجنټاين کې فرانسې ته د داسې يو ځای په توگه کتل کېږي چېرې چې تاسې گڼ شمېر حقونه لرئ او کله کله د لاريونونو هيواد هم گڼل کېږي چېرې چې خلک لږ زيات شکايت کوي.

Gary (United States):

هو، لاريونونه... موږ وايو دا يوه قومي لوبه ده. په متحده ايالاتو کې لاريونونه تقريباً نه وي.

Antony (Lebanon):

ډير لاريونونه وي او دا رښتيا دي. خو دا په دې پورې تړاو لري چې تاسې کوم ډول لاريون کوئ، تاسې کومه جگړه خوښوئ. بس کوڅو ته راووخئ، بس د دې لپاره چې حتی اساسي حقونه تر لاسه کړئ لکه تنخوا، کاري ساعتونه، سوشل سيکيورټي... ما په فرانسه کې څه وموندل، په اصل کې چې زه څه ستايم، هغه، هغه جگړه ده چې فرانسوي خلک يې له کلونو راهيسې کوي او زه دا ستايم.

Montserrat (Mexico):

ما په ميکسيکو کې کار کړی دی خو زه فکر کوم لومړی تنخواگاني ډيرې کمې وي او که تاسې د کاري ساعتونو پرتله د تنخواگانو سره وکړئ، نو دا ښه نه وي. د دې حقيقت په اړه چې حتی د زده کونکي په توگه تنخوا ورکړل شي، زه فکر کوم داسې څرگنديږي چې داسې څه په ميکسيکو کې نشته. په فرانسه کې، دا يو نظر شته چې کله تاسې کار کوئ، د هغې پيسې به درته ضرور درکول کېږي.

Jorge (Argentina):

زه فکر کوم چې توپير زياتره د کارگرو په قانون کې دی ځکه چې په ارجنټاين کې، دا لا اوس هم پېچلی دی. هلته اوس هم گڼ شمېر ناڅرگند شوي کار وي او په اصل کې، د فرانسوي خلکو لپاره دا يو عادي خبره ده چې کاري تړون ولري چې په هغې کې ټول ټولنيزې گټې ورکړل شوي وي په ارجنټاين کې داسې نه ده.

Working every day

Soo min (Korea):

زه فکر کوم چې په فرانسه کې د کار کولو مشکل د بیوراکراسي له امله دی. کاغذونه، اسناد... دا ډیر پیچلی کار وي کله چې تاسې یو خارجي یاست، په کار کې وظیفې... کله چې وظیفه تر لاسه کړئ نو دا اسانه وي. خو کار موندل مشکل وي. زه داسې فکر کوم.

Gary (United States):

د کار موندلو لپاره، تاسې باید کور لیټر ولیکئ او باید په مناسب او صحیح توګه یې ولیکئ په بې احتیاطۍ یې نه شئ لیکلی. تاسې باید خپله سي وي ولرئ. بیا باید مرکې ته لار شئ یوې مرکې ته، کله کله دوو ته.

Soo min (Korea):

ما به سي ویز او کور لیټري لیکلې په انګلیسي کې خو فرانسوي طریقه ډیره مختلف ده دا ډیره سخته او مشکل ده، ډیره رسمي هم. زه یو ځل په فرانسه کې وم، ما له چاپیره خلکو څخه پوښتنه وکړه، لکه زما د فلیټ ملګری، یا د ټولنیز مرکزونو چې سي وي به څنګه لیکم، او بیا زه پوه شوم چې دا څنګه لیکل کیږي.

Gary (United States):

که خلک سي وي ولولي او وګوري چې کانديد په بیلابیلو ځایونو کې کار کړی دی، دا زموږ لپاره د حیرانتیا وړ نه ده دا مثبت خبره کیدې شي. دلته، ما ډیر ځله اوریدلي دي چې دا ښه نه ګڼل کیږي، چې دا د بې ثباتۍ عکاسي کوي. په اصل کې، زما لپاره ډیر داسې علتونه کیدي شي چې ولې تاسې په بیلابیلو ځایونو کې کار کولو.

Eike (Brasil):

په فرانسه کې، خلک ډیر په ترتیب سره کار کوي په مخابراتي ادارو کې او د مثال په توګه، که تاسې بریتانیا ته لار شئ، یا متحده ایالاتو ته لار شئ، د کار په جریان کې خوش طبعي د ذهانت ښه ګڼل کیږي او د دې قدر کیږي. دلته، ښایي دا زیات تنظیم شوي وي، زیات جدي، زیات پوه، ته د پوه او ځیرک په توګه کتل کیږي او د دې درناوی کیږي. د مثال په توګه، په برازیل کې، دا بیخي مختلف وي. اخلاص او ډله ییز کار ته زیات درنښت ورکول کیږي نو، د زیات ځیرک، منظم... کارکوونکي په لټه کې نه وي. دا همیشه د ځای پورې تړاو لري خو عموماً دواړه هیوادونه مختلف دي.

Soo min (Korea):

زما لپاره دا ډیره اسانه ده چې په سیلز کې وظیفه ومومم خو دا ځکه چې په سیلز کې تل وظیفې موندل کیږي، د مثال په توګه، په سپر مارکیټونو کې همیشه وظیفې موندل کیدي شي. که زه زیات رسمي کار موندل غواړم لکه داسې یو کار چې زه یې کول خوښوم، چې په هغې کې ما زده کړه هم کړې وي، نو دا مشکل وي.

Almamy (Guinea):

زیاتره خلک دا فکر کوي چي هغوی د فرانسوي خلکو په شان ورته فرصتونه او موقعي نه لري. ځيني وخت حتی په ورته ډگرۍ لارلو سره هم. د اعلی ډگرۍ سره، هغوی ورته وظیفو ته لاس رسی نه لري. تاسې په یو شرکت کې داسې زیات لیاقت لرونکي خلک لیدلی شئ چې د ټیټې ډگرۍ لرونکي کسانو سره منیجران وي، یا حتی له هغه کسانو سره چې ډگرې هم نه لري. کوم خلک چې دلته وي، هغه خلکو ته وایي چې اوس څوک راغلو: دا اسان نه وي، ستاسې رنگ بدل وي، ډگرې مو ورته وي، ظاهره ده، تاسې به ورته فرصتونه نه لرئ د هغه فرانسوي خلکو په څیر چې هغلته دي چې کله کله لومړیتوب لري. دا یو حقیقت دی، هیڅ قانون دا نه وایي، خو یو حقیقت دی.

Jorge (Argentina):

تاسې د نورو شعبو په نسبت په اسانۍ سره په بار، رستورانټ، هوټل یا هاسټل کې وظیفه ترلاسه کولی شئ. که تاسې له نېټ ورک څخه استفاده نه کوئ، نو کار موندل ډیر مشکل وي. خو زه فکر کوم چې یوازې په فرانسه کې داسې نه ده په ټولو هیوادونو کې هم دغسې ده.

Almamy (Guinea):

دا یو مشکل کار دی. کوم خارجیان چې راځي، هغوی د دې لپاره نه راځي چې د نورو خلکو وظیفې پټې کړي. دا په حقیقت کې ثابت شوي ده چې خارجیان په اقتصادي توګه خپل رول لوبوي او د فرانس په ښه والي او پرمختګ کې د هغوی رول دی.

Antony (Lebanon):

یو شرکت جوړول، زه په صحیح صنعت کې یم، ما ته دا بالاخر معلومه شوه، دا په حقیقت کې ښه خبره ده. زه په مارکیټ کې یو ځای ومومم او زما لپاره ډیر ښه وي او څه چې زه ډیر خوښوم هغه دا ده چې هغوی خارجیانو ته فرصت ورکوي چې کار وکړي او په ځانګړي توګه چې پرمختګ وکړي.

Eike (Brasil):

زما کار داسې یو کار دی چې هره ورځ ما ته خوښۍ راکوي ځکه چې د یو خارجي په توګه زه خپل نظر لرم، چې هغه... په حقیقت کې مختلف دی او زه خپلې هغه ادیاګانې په کار راوستلې شم چې تخلیقي وي، خو په اصل کې بدیل نظرونه هم په هر څه کې او دا ډیر ستایل کېږي او کله چې په دې زما درناوی کېږي، زه په ویاړ سره کور ته ځم. دا یو حقیقت دی چې زه یوه کیسه لرم چې د نور فرانسوي خلکو څخه مختلف ده ځکه چې له سمندر څخه راوړیدلی یم څو دلته راشم نو زه به نور شان وښایم او جوړ کړم.

Work

Film 1: Work: A factor for integration and empowerment Laetitia Avia, députée de Paris

د کار لومړۍ فعالیت دا دی چې خلکو د عواید ورکړي څو هغوی خپل اړتیاوې پوره کړي. خو له دې سره سره، کار په حقیقت کې د یو ځای کولو یو فاکتور دی، د دوو علتونو له امله، لومړی ځکه چې دا ټولنیزې اړیکې جوړوي، کار خلکو ته فرصت ورکوي چې له یو بل سره اړیکې ونیسي، که یوازې د ورځنۍ فعالیتونو، د مسوولیتونو د ویشلو او له نورو سره د اړیکو د اداره کولو له لارې وي.

دا حقیقت چې هر سهار راپاڅي، له نورو خلکو سره لیدنه کوي او له هغوی سره کار کوي، دا د تبادلې یو فاکتور دی چې خلک سره یو ځای کوي. له دې جلا، دا په ټولنه کې د ځای موندلو یوه طریقه هم ده. هر ماموریت، هر کار گټه ور وي، له دې امله، کار د ټولنې لپاره هم گټه ور وي. موږ وایو چې پرته له میرټ څخه هیڅ مسلک نشته، او دا خبره رښتیا ده ځکه چې هر یو تن په ټولنیز ژوند کې برخه اخلي او د کار له لارې اخلي، نو په دې طریقه موږ خپل جمهوریت جوړو.

کار همیشې د خپلواکۍ او ټولنې د یوځای کیدو لپاره یو کلیدي رول لوبوي، دا ښځو ته هم فرصت ورکوي چې له خپل حالت څخه راوځي د ښځو، میندو، میرمنو په توګه او هره ورځ د خپل کار چاپیریال ته لارې شي، له نورو سره اړیکې ولري او له نورو ښځو سره هم تبادله وکړي او له هغوی سره خپل وضعیتونه شریک کړي.

په فرانسه کې، موږ ګڼ شمیر لارې چارې لرو چې له ښځو سره مرسته وکړو چې د میندو په توګه د خپل ژوند د وضعیت څخه راوځي او د کار وړ شي، په کنډرگارتن کې، د مثال په توګه په پبلک کنډرگارتنونو، ماشومانو په مرکزونو کې، دا ټول کسان د ماشومانو او کوچنیانو په زده کړو کې مرسته کوي او په دې سره نورې ښځې دا فرصت لري چې خپل مسلکي ژوند ته دوام ورکړي یا بس مسلکي ژوند ته لاس رسی ولري.

د ښځو لپاره کار کول او اقتصادي خپلواکۍ ته لاس رسی لرل ډیر اړین دي، دا د هغوی لپاره مهمه ده چې خپلواک شي، څو هغوی نه په اقتصادي او نه په سایکالوژیکي توګه خپل میره ته محتاج پاتې شي.

Film 2: Work: Become what you want to become Laetitia Avia, députée de Paris

کار د هر تن لپاره د خپلواکۍ لار ده. د خپل ټولنیز وضعیت څخه د وتللو لار ده. د دې له لارې تاسې هغه څه جوړیدلای شئ چې تاسې غواړئ. د ترقۍ په لور د تګ لپاره، دوه شیان دي: لومړی هغه شی دی چې باید په ټولنه کې هغه تضمین کړل شي او دولتي چارواکي او ټولنه باید هر یو تن ته اجازه ورکړي چې هر شي ته لاسرسی ولري. خو له دې سره سره، شخصي مسؤلیت هم وي او هغه دا چې په خپل ځان قابو او کنټرول ولری.

ځینې خلک ځان ته وایي: ((زه وړ نه یم، زه دا نه شم کولی، دا وظیفې د نورو خلکو لپاره دي، دا د سوشل طبقې لپاره دي)). دا ممکن نه ده چې یو کار ته لاسرسی ونه لری ځکه چې تاسې د کارکوونکو د طبقې د کورنۍ څخه یاست. په فرانس کې دا مفکوره وجود نه لري. یا دا چې، دا مفکوره نه شي پاتې کیدی. نو بس موږ باید په دوام سره کوشش کوو ځکه چې کله موږ باید له ځان سره مقابله وکړو.

کله کله باید مبارزه وکړئ ستاسې کورنۍ چې بنیایي کوشش کوي، چې د ناهیلۍ مخه ونیسي، بنیایي چې غوسه ناک سوچ او فکر ارامه کړي. زه به دا ووايم چې ټوله ټولنه باید گام پورته کړي، ټوله کورنۍ باید گام پورته کړي او اغیزمن شوي کسان باید د خپلې انرژۍ څخه استفاده وکړي او ووايي ((زه داسې جوړیدل غواړم، زه داسې تن جوړیدل غواړم او زه به له خپلو سرچینو څخه استفاده وکړم څو دغه تن جوړ شم)).

Film 3: Work: Labor Law, a pillar of our Republic

Laetitia Avia, députée de Paris

زموږ د کارګرو قانون زموږ د جمهوریت یوه ستن ده ځکه چې موږ کومه جګړه کړې هغې په ملیونو خلکو تاثیر کړی او له دې امله هر تکامل او وده زموږ د ټولنې عکاسي کوي. 1936 مهمه نېټه ده چې لومړۍ تادیه شوي رخصتي ورکړل شوه، په هغه وخت کې 15 ورځې وې، اوس دا 5 اونۍ دي، خو هغه 15 ورځې څه پیغام ورکوي؟ دا پیغام ورکوي چې کله تاسې کار کوئ، د ارام وخت عیاشي نه ده، بلکې داسې یو شی دی چې هر یو تن یې تر لاسه کولی شي. له دې امله، د کار معنی د کار حق دی، خو د کار نه کولو حق هم دی.

زموږ په اساسي قانون کې، موږ د لاریون کولو حق لرو، د احتجاج کولو حق لرو، د اختلاف کولو حق لرو چې د کاري شرایطو سره اختلاف وکړ او له امله یې کار له لار نه شو. زموږ په قانون کې نور تکاملونه هم شتون لري، د زیږون رخصتي، د بې کارۍ سکیم، چې د خپل کار د لاسه ورکولو د خطر څخه ځان وساتو. دا ټول ترکیبونه معرفي شوي دي د قانون د تکامل سره او دا ډیر اهمیت لري ځکه چې دا څرګندوي چې موږ کوم ډول ټولنه غواړو.

یو نکته ډیره مهمه ده زموږ د کارګرو په قانون کې: دوه ډول خلک دي، کارکوونکي او اجیران او له دوی ترمنځه د لاس لاندې والي اړیکه وي. د دې معنی دا ده چې کارکوونکي خپلې وظیفې ترسره کوي او دغه وظیفې د اجیر د واک لاندې کوي او د کارګرو د قانون رول دا یقیني کول دي چې د لاس لاندې والي په دې اړیکه کې د اعظمي حد حقوق او خونديتوب تضمین کړل شي د ټولو کارکوونکو.

د چا د واک لاندې د کار کولو اړیکه وي خو دا معنی نه لري چې اجیر څه غواړي، هغه به کوي، هم له دې امله موږ د کارګرو قانون لرو څو دا یقیني کړو چې د مثال په توګه تاسې یوه وظیفه لرئ، نو تاسې له کاره ویستلی کیدی نه شئ، پرته له معقول دلیل څخه، کوم ته چې موږ ((حقیقي او جدي علت)) وایو. سربیره پردې، اجیر هم یقیناً دا حق لري چې هغه کارکوونکی له کار څخه لري کړي چې خپلې وظیفې نه ترسره کوي لکه څنګه چې په تړون کې ورکړل شوې وي. دا یقیناً چې دوه مهمې نکټې دي: دا د چا د واک لاندې د کار کولو اړیکه ده او په تړون کې ورکړل شوي خونديتوبونه وي چې دا د هر تن لپاره د کارګر په قانون کې موجود وي.

Film 4: Work: Rights against discriminations

Laetitia Avia, députée de Paris

فرانسه یوه خوندي ټولنه ده او دا موږ جوگه کوي چې دې ته د مساواتو جمهوریت ووايو په دې معنی چې هر تن هر وضعیت ته ورته لاس رسی لري، هر تن کار کولی شي او د خلکو د اصل پر اساس هیڅ ډول د تبعیض فاکتور نه وجود نه لري. زموږ قانون د هر تن لپاره د مساواتو تضمین ورکوي او له امله یې هیڅ ډول تبعیض نه کیږي نه د استخدام پر مهال او نه د وظیفو ترسره کولو پر مهال او هم نه د ترفیعاتو پر مهال... زموږ قانون دا تضمین هم ورکوي چې د خپل اصل یا مبدا له کبله تاسې له کاره نه شئ لري کیدی ستاسې د نسل، یا ستاسې د جنسي اورینتیشن یا د هغه ځای له کبله چې تاسې په کې اوسیرئ.

دا یقیناً زموږ قانوني اساس دی او زموږ جمهوریت دا ارزښتونه لري. البته، ځینې حقیقتونه هم یقیناً شتون لري، تاسې په څرگند ډول لیدلی شئ چې په استخدام کې له تبعیض څخه کار اخیستل کیږي ځکه چې دا ډیره مشکل ده کله چې تاسې یو خارجي یاست، کله چې تاسې د لیرې سیمو څخه راغلي یاست، او کار ومومئ او دا هم چې له هغه څخه استفاده وکړئ، چې موږ ورته ټولنیزه زینه وایو. په دې سره به تاسې کولی شئ چې له یو وضعیت څخه بل ته واورئ، د مثال په توګه، د کارکوونکو طبقه کولی شي چې منیجران جوړ شي او د منځنۍ طبقې خلک شي. زه فکر کوم چې د ((ټولنیزې زینې)) په پای کې یوه افسانه ده ځکه چې تاسې څه کوئ، هغه تاسې په دغه زینه څرګندوي او تاسې پرې ګام په ګام پورته خپژئ او دا د ټولنې طبقات دي.

په فرانسه کې دا یو مهم عنصر دی، تاسو ته به معلومه وي چې تاسې فرانسې ته رارسیدلی شئ او کار به مو نه وي او بیا به ضرور داسې یوه لاره ومومئ چې استخدام ته لاس رسی ولرئ او بیا به په خپل مسلکي ژوند کې وده کوئ. د دې مطلب دا دی چې موږ د مدني ټولنې نمایندګي نه کوو؟ نه موږ همیشه کوو، د خپلې تجربې له لارې. دا له دې امله نه چې تاسې نن وظیفه لرئ، تاسې یو مسلک لرئ چې تاسې یې باید خپل ټول ژوند ترسره کړئ له دې امله نه چې ستاسې والدینو په یو ډګر کې کار کولو او تاسې هم باید په هغه ډګر کې کار وکړئ.

کار خپلواکي ده. او دې ته موږ ((د کورني بند)) جګړه وایو. د کمزوري خلکو خونديتوب تضمین کیږي چې دا زموږ د حقونو درناوی دی. زما والدین د کاري طبقې د کورنۍ سره تعلق لري، زه یو وکیل شوم، نن، زه د قوم نمایندګه یم، دا بس هغه مثال دی چې موږ یې خپلې ټولنې ته بنودل غواړو، هر تن لاس رسی لری شي ګڼ شمیر مسلکونو ته د میرټ له امله. ځکه چې تاسې د دې مستحق یاست، ستاسې د ټولنیزې سابقې له امله.

Film 5: Work: Social protection and rights of the workers

Laetitia Avia, députée de Paris

موږ د تاديي يو رسيد لرو چې په فرانسه کې د هغې لوستل ډير مشکل وي او دا د هر تن لپاره ورته وي. څه چې تاسې بايد په ياد ولرئ، هغه دا دي چې د ((برېټ)) او ((نيټ)) تنخوا ترمنځه توپير وکړئ. ((نيټ)) تنخوا هغې ته ويل کيږي چې تاسې يې د مياشتې په اخره کې گټئ او د دې دوو ترمنځه توپير زموږ د خوندیتوب د سستم مالي برخه ده، دا يو حقيقت دی چې ټول کارکوونکي په گډه مرسته کوي، په عمومي بکسه کې پيسې اچوي چې د خطرونو څخه د خوندیتوب په برخه کې ترې استفاده وکړل شي، لکه ناروغۍ، مسلکي ناروغۍ، د کار پر مهال پېښې، معيوبيت، مړينه يا بې کاري. له دې امله، تور کارکوونکي د پيسو مرسته کوي.

تاسې ته بايد معلومه وي چې اجيران هم د مرستې پيسې ادا کوي. نو، د کاري نړۍ ټول خلک، که هغه کارکوونکي وي يا اجيران، په شريکه د پيسو مرسته کوي زموږ سوشل سکيورټي عمومي ده. طبي لگښتونه، حتی که تاسې د هغې د ورکولو لپاره پيسې نه لرئ، نو بيا هم وربا نه وي. سوشل سکيورټي د دې پيسې ورکوي، چې د کار د مرستې د پيسو څخه تمویل کيږي. کله چې ستاسې ټاکل شوی کار نه وي، تاسې ټول ټولنيز خوندیتوبونه نه ترلاسه کوئ، تاسې د لږ تر لږې تنخوا خوندیتوب نه ترلاسه کوئ، د پېښې په وضعيت کې ستاسې خوندیتوب نه کيږي.

د کارگرو په قانون کې د کارونو څرگندونه کيږي چې لومړۍ معنی يې دا وي چې تاسې خوندیتوب ولرئ، دا معنی لري چې که ستاسې اجير ستاسې څخه نجات ترلاسه کول غواړي، نو تاسې په پرېهومز کې شکايت کولی شئ چې د ورک اړوند قانوني تربيونل دی، دا، دا معنی هم لري چې که له تاسې څخه توپير شوی وي، د مثال په توگه، ستاسې د اصل يا مبدا پراساس، تاسې زموږ د سوداگرۍ د اتحاديې د نماينده سره تماس نيولی شئ. تاسې د رايټس ډيفنډر سره هم تماس نيولی شئ چې د تبعيض او توپير خلاف مبارزه کوي. تاسې بايد دا خبره هيڅ کله هم هيره نه کړئ چې په منظمه توگه کار تاسې ته فرصت درکوي چې د کارگرو قانون ستاسې خوندیتوب وکړي او له کبله يې تاسې خوندي کړی شئ، د عوايدو، خوندیتوب او په عمومي توگه د ټولنيز خوندیتوب په برخه کې.

Working in France?

Jorge (Argentina):

பொதுவாக, அர்ஜென்டினாவிற்கு மாற்றாக பிரான்சை ஒரு மாற்றிடமாக கொள்ளலாம், இங்கு உங்களுக்கு பல இயல்பாய் அமையப் பெறாத, பல உரிமைகளை நீங்கள் பெறலாம். மேலும், சில நேரங்களில் நாட்டில் போராட்டங்கள் நடந்தாலும், மக்கள் அதிகம் புகார் கூறுவதில்லை.

Gary (United Stated):

ஆமாம், போராட்டங்கள்தான்.... நாங்கள் இதனை தேசிய விளையாட்டு என்று கூறுகிறோம். யுஎஸ்-சில் போராட்டங்கள் என்பது ஏறக்குறைய இல்லை என்றே கூறலாம்.

Antony (Lebanon):

உண்மையில், இங்கு பல போராட்டங்கள் நடத்தப்படுகின்றன. ஆனால் இது, எந்த விதமான போராட்டத்தை நீங்கள் மேற்கொள்கிறீர்கள், எந்த வித யுத்த முறையை நீங்கள் தேர்ந்தெடுக்கிறீர்கள் என்பதைப் பொறுத்தது. சம்பளம், வேலை நேரங்கள், சமூக பாதுகாப்பு போன்ற மதிப்பு வாய்ந்த அடிப்படை உரிமைகளை பெறுவதாக இருந்தாலும், வீதிக்கு வருகிறோம். நான் பிரான்சில் காண்பது என்னவென்றால், உண்மையில் நான் பெருமைப்படுவது என்னவென்றால் பல வருடங்களாக பிரெஞ்சு மக்கள் கொண்டிருக்கும் போராட்டம்தான் அதை நான் மிகவும் மதிக்கிறேன்.

Montserrat (Mexico):

நான் மெக்ஸிகோவில் பணியாற்றியிருக்கிறேன் ஆனாலும் நான் நினைப்பது வேலை நேரங்களுடன் நீங்கள் ஒப்பிட்டுப் பார்த்தால், முதலில் சம்பளம் என்பது மிகவும் குறைவு, என்பதால் அது எந்தவிதத்திலும் பொருத்தமானது அல்ல. ஒரு பயிற்சியாளராக இருந்தாலும், எவ்வளவு பணம் அளிக்கவேண்டும் என்பது மெக்ஸிகோவில் இருப்பதுபோல் இல்லை என்று நான் நினைக்கிறேன். பிரான்சில், நீங்கள் செய்யும் வேலைக்கு நீங்கள் பணம் பெற வேண்டும் என்ற கருத்து உள்ளது.

Jorge (Argentina):

என்னைப் பொறுத்தவரையில், இந்த வேறுபாடானது, தொழிலாளர் சட்டம், அர்ஜென்டினாவில் இது இன்னமும் சிக்கலாக இருக்கிறது இன்னமும் பணி விவரம் வெளியிடப்படாத வேலைகள் நிறைய உள்ளன. உண்மையில், பிரெஞ்சு மக்கள் பொதுவாக அனைத்து சமூக நன்மைகளுக்கும் சாதாரணமாக ஒப்பந்தத்தைக் கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆனால் அர்ஜென்டினாவில் இப்படி இல்லை.

Working every day

Soo Min (Korea):

ஃப்ரான்சில் வேலை செய்வது என்பது கடுமையாக இருக்க காரணம் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டினால் ஏற்படுகிறது என்று நான் நினைக்கிறேன். காகிதங்கள், ஆவணங்கள்... நீங்கள் அயல்நாட்டுக்காரராக இருக்கும்போது அது மிகமிக கடினம். ஃப்ரான்சில் வேலைகள்... கிடைத்துவிட்டால் சுலபம். ஆனால் வேலையை தேடுவது கடினம். அப்படித்தான் நான் நினைக்கிறேன்.

Gary (United States):

வேலை தேடுவதற்கு, நீங்கள் முகப்புக் கடிதம் எழுத வேண்டும், நீங்கள் அதனை சரியாக எழுத வேண்டும், நீங்கள் கவனக்குறைவாக எழுதக்கூடாது. ஒரு CVயை நீங்கள் கட்டாயம் தயார் செய்ய வேண்டும். பிறகு நீங்கள் ஒன்று, சில நேரங்களில் இரண்டு நேர்க்காணலுக்கு செல்ல வேண்டும்.

Soo Min (Korea):

CVயையும் மற்றும் முகப்பு கடிதத்தையும் ஆங்கிலத்தில் எழுதுவதற்கு நான் பழகிப்போய்விட்டேன் ஆனால், ஃப்ரென்ஞ்சு வழி மிகவும் வித்தியாசமாக இருக்கிறது, அது மிகவும் கண்டிப்பானது, மிகவும் கடுமையானது, மிகவும் முறையானதும்கூட. ஒருமுறை நான் ஃப்ரான்சில் இருந்தபோது, ஒரு CVயை எப்படி தயார் செய்ய வேண்டும் என்பதை என் குடியிருப்பில் தங்கியிருந்தவர்கள், என்னுடைய நண்பர்கள் அல்லது சமூக மையங்கள் போன்ற என்னைச் சுற்றியுள்ள மக்களிடம் நான் கேட்டு தெரிந்துகொண்டேன்.

Gary (United States):

ஒரு CVயை மக்கள் படித்து, பணிக்கு விண்ணப்பிப்பவர் பல இடங்களில் வேலை செய்துள்ளார் என்பதை பார்த்தால், எங்களுக்கு அது அதிர்ச்சியூட்டாது, அது நேர்மறையாகத்தான் இருக்கும். இங்கே, நிலையற்ற தன்மையை அது எடுத்து காட்டுகிறது என்பது மிகவும் சங்கடப்படுத்துகிறது என்று பலமுறை நான் கேள்விப்பட்டிருக்கிறேன். உண்மையில், எனக்கு, பல்வேறு துறைகளில் நீங்கள் ஏன் வேலை செய்துக் கொண்டிருக்கிறீர்கள் என்பதற்கு பல காரணங்கள் இருக்கலாம்.

Eike (Bresil):

ஃப்ரான்சில், தகவல் தொடர்பு நிறுவனங்களில் மிகவும் கட்டமைக்கப்பட்ட முறையில் மக்கள் வேலை செய்கிறார்கள் மேலும், உதாரணமாக, நீங்கள் UKக்கு சென்றால், அல்லது USக்கு

சென்றால், நகைச்சுவையுடன் வேலை செய்வது, அறிவின் திறமையாக கருதப்படுகிறது ஆகையால் எனவே இது மதிப்பு வாய்ந்தது. இங்கு, மிகவும் கட்டமைக்கப்பட்டதாகவும், மிகவும் தீவிரமானதாகவும், அதிக அறிவு சார்ந்ததாகவும், பார்ப்பதற்கு நல்ல அறிவுத்திறமையுள்ளதாக இருக்கலாம். மேலும் இது மதிப்பு வாய்ந்தது. பிரேசிலில், உதாரணமாக, இது முற்றிலும் மாறுபட்டது. இணக்கம் மற்றும் குழு வேலை மிகவும் மதிக்கத்தக்கது ஆகையால் அது மிகவும் அறிவு சார்ந்தது, கட்டமைக்கப்பட்டது... மக்கள் எதை பார்க்கிறார்கள் என்பதல்ல. அது எப்போதும் துறையைச் சார்ந்திருக்கிறது ஆனால், பொதுவாக, இரண்டு நாடுகளும் வேறுபட்டிருக்கிறது.

Soo Min (Korea):

உதாரணமாக சூப்பர் மார்க்கெட்டுகளில் எப்போதும் வேலைகள் இருக்கின்றன. ஆகையால், விற்பனையில் எப்போதும் வேலைகள் இருப்பதால், எனக்கு, விற்பனையில் ஒரு வேலையை தேடுவது மிகவும் சுலபமாக இருந்தது. நான் செய்ய விரும்பும் ஒன்றை, நான் படித்தத் துறையில் ஒன்றைப் போல மிகவும் சாதாரண வேலையை கண்டறிய உண்மையிலேயே நான் விரும்பினால், அது கடினமானது.

Almamy (Guinea):

ஃப்ரெஞ்சு மக்களைப் போன்று அதே வாய்ப்புகளை அவர்களுக்கு கிடைக்காது என்று பல மக்கள் நினைக்கிறார்கள். சிலநேரங்களில் அதே பட்டப்படிப்புடன் கூட. உயர்ந்த படிப்புடன், அதே வேலைகளை அவர்கள் அணுக மாட்டார்கள். மிகக் குறைந்த பட்டத்துடன் அல்லது எந்தவொரு பட்டமும் இல்லாமல் இருக்கும் மேனேஜர்களை கொண்ட அதிக தகுதி வாய்ந்த மக்களைக் கொண்ட ஒரு நிறுவனத்தில் நீங்கள் முடிவுக்கு வரமுடியும். இப்போது வந்த மக்களுக்கு ஏற்கெனவே இங்கே வேலையில் இருக்கும் மக்கள் கூறுகிறார்கள்: அது சுலபமல்ல, அதே பட்டத்துடன் நீங்கள் செல்வாக்கை கொண்டிருந்தால், தெளிவாக, சில நேரங்களில் முன்னுரிமை கொண்டிருக்கும் ஃப்ரெஞ்சு மக்களைப் போன்று அதே வாய்ப்புகளை நீங்கள் கொண்டிருக்கமாட்டீர்கள். இது ஒரு உண்மை, இதை எந்த சட்டமும் கூறவில்லை, ஆனால் இது உண்மையானது.

Jorge (Argentina):

மற்ற துறைகளைவிட, ஒரு மதுப்பானக் கடையில், ஒரு ரெஸ்டாரண்ட்டில், ஒரு ஹோட்டல் அல்லது ஒரு விடுதியில் ஒரு வேலையை மிகச் சுலபமாக நீங்கள் பெறமுடியும். உங்களுக்கு நெட்ஹோம் இல்லையென்றால், ஒரு வேலை கண்டறிவது மிகவும் கடினம். ஆனால், ஃபிரான்சில் இது போல மட்டுமே செயல்படுகிறது என்று நான் நினைக்கவில்லை மற்ற நாடுகளிலும் அது போன்று இருக்கிறது.

Almamy (Guinea):

அது ஒரு தடையாக இருக்கிறது. மற்றவர்களின் வேலைகளை திருடுவதற்கு வெளிநாட்டவர்கள் வர மாட்டார்கள். ஃப்ரான்சின் மேம்பாடு மற்றும் வளர்ச்சியில் வெளிநாட்டவர்கள் பொருளாதார ரீதியாக பங்கு வகிக்கிறார்கள் என்று உண்மையில் நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது.

Eike (Bresil):

ஒரு நிறுவனத்தை உருவாக்குவதில், நான் சரியான தொழில்துறையில் இருக்கிறேன், முடிவாக, உண்மையில் அது நல்லது என்று நான் கண்டறிந்தேன். மார்க்கெட்டில் ஒரு வேலை நான் கிடைத்தது, அது உண்மையில் நன்றாக இருக்கிறது மற்றும் எனக்கு மிகவும் பிடித்து வேலை செய்வதற்கு அயல்நாட்டுக்காரர்களுக்கு அவர்கள் வாய்ப்பு கொடுப்பது மற்றும் குறிப்பாக மேம்படுத்திக்கொள்வதற்கு வாய்ப்பைக் கொடுப்பது. என்னுடைய வேலை எனக்கு ஒவ்வொரு நாளும் மகிழ்ச்சியை தருகிறது. ஏனெனில், ஒரு வெளிநாட்டவராக உண்மையில் நான் மாறுபட்ட கருத்தை நான் கொண்டிருக்க முடியும், உருவாக்கும் திறமைகளை எண்ணங்களை என்னால் கொடுக்க முடியும், ஆனால் உண்மையில் இவையெல்லாம் மாற்றுக் கருத்துக்கள் மற்றும் இது மிகவும் பாராட்டுக்குரியது. மேலும் இதை நான் மதிக்கிறேன், பெருமையாக நான் வீட்டிற்கு செல்கிறேன். உண்மையில், மிகவும் ஃப்ரென்ஞ்சு மக்களிடமிருந்து மாறுபட்ட ஒரு வரலாற்றை நான் கொண்டிருக்கிறேன் ஏனென்றால் இங்கே உண்மையில் நான் கடல் கடந்து வந்தேன். ஆகையால், வெளிக்காட்டுவதற்கும் மற்றும் உருவாக்குவதற்கும் மற்ற விஷயங்கள் என்னிடம் இருக்கிறது.

Work

Film 1: Work: A factor for integration and empowerment Laetitia Avia, députée de Paris

மக்களுக்கு ஒரு ஊதியத்தை கொடுப்பதே வேலையின் முதல் செயல்பாடாகும், இதனால், அவர்கள் தங்களுடைய சொந்த தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய முடியும். இதைத் தவிர, இரண்டு காரணங்களுக்காக, நிஜமாக ஒரு உண்மையான ஒருங்கிணைப்பு காரணியாக இருப்பதே வேலையாகும், முதலில் அது சமூக உறவுகளை உருவாக்குகிறது, தினசரி பணிகள், கடமைகளை பகிர்தல் மற்றும் மற்றவர்களுடன் உறவுகளை நிர்வகித்தல் போன்றவைகள் வழியாக மக்கள் ஒருவருக்கொருவர் கலந்துரையாடுவதற்கு வேலை அனுமதிக்கிறது.

உண்மையில் ஒவ்வொரு நாளும் காலையிலும் எழுந்த பிறகு, மற்றவர்களை சந்தித்து அவர்களுடன் வேலை செய்வதற்கான பரிமாற்றமே ஒருங்கிணைப்பின் ஒரு காரணியாகும். இதைத் தவிர, இது சமுதாயத்தில் ஒரு இடத்தை கண்டறிவதற்கான ஒரு வழியாகும். ஒவ்வொரு நோக்கத்திலும், ஒவ்வொரு வேலையும் பயனுள்ளது, ஆகையால், சமுதாயத்திற்காக வேலை செய்தல் பயனுள்ளதாக இருக்கிறது. தகுதி இல்லாமல் யாருக்கும் வேலை இல்லை என்று நாம் கூறுகிறோம், மேலும் இது உண்மை, ஏனென்றால் வேலை வழியாக சமுதாய வாழ்வில் ஒவ்வொருவரும் பங்கேற்க முடியும், ஆகையால், நம்முடைய குடியரசில் நாம் குடியேற வேண்டும் என்பதே இதன் வழியாகும்.

அதிகாரம் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பின் முக்கிய காரணியாக வேலை எப்போதும் இருக்கிறது; பெண்கள், தாய்மார்கள், மனைவிகள் ஆகியோராக இருந்து பெண்களுக்கு தங்களுடைய சூழ்நிலையிலிருந்து தப்பிக்கும் சாத்தியக்கூறுகளைத் தருகிறது. மற்றும் தங்களுடைய வேலை செய்யும் இடத்திற்கு ஒவ்வொரு நாளும் செல்வதற்கும், மற்றவர்களுடன் தொடர்பு கொள்ளவும் மேலும் மற்ற பெண்களுடன் விஷயங்களை பரிமாறி கொள்ளவும், தங்களுடைய சூழ்நிலைகளைப் பற்றி பகிர்ந்துக் கொள்ளும் வாய்ப்பையும் பெண்களுக்கு கொடுக்கிறது.

ஃபிரான்சில், மழலையர் பள்ளிகளுடன் செய்யமுடிந்த வேலைக்கு தாய்மார்களாக தங்களுடைய வாழ்க்கையிலிருந்து வெளியேற பெண்களுக்கு உதவுவதற்கு பல தீர்வுகள் எங்களிடம் இருக்கிறது. உதாரணமாக, பொது மழலையர் பள்ளிகள், குழந்தைகள் நலனை கருதுபவர்கள் போன்ற இத்தகைய மக்கள் அனைவரும் பாலகர்களை, குழந்தைகளை கல்வியுடன் இணைக்கும் பாலமாக இருக்கிறார்கள். மற்றும் தங்களுடைய தொழில்முறை வாழ்க்கைக்கு திரும்பச் செல்லும் அல்லது தொழில்முறை வாழ்க்கையை சுலபமாக அணுகுவதற்கு பெண்களை அனுமதிக்கிறது.

வேலை செய்வதும், சுதந்திரமாக பணத்தை கையாளுதல் பெண்களுக்கு மிக முக்கியமாகும். பிறர் உதவியின்றி அவர்களால் இருக்க முடியும் என்பதே அவசியமாகும். எனவே அவர்கள் பொருளாதார ரீதியாக மட்டுமல்லாமல், மனோதத்துவ ரீதியிலும் கணவரை சார்ந்து இருக்க மாட்டார்கள்.

Film 2: Work: Become what you want to become Laetitia Avia, députée de Paris

ஒவ்வொருவருக்கான திசையனே வேலையாகும். இது உங்களுடைய சமூக நிலையிலிருந்து தப்பிக்கும் ஒரு வழியாகும். நீங்கள் எதுவாக ஆக விரும்புகிறீர்கள் என்பது ஒரு வழியாகும். ஏற்ற இறக்கமுள்ள ஏணியில் ஏறுவதற்கு, இரண்டு விஷயங்கள் உள்ளன: சமூகத்திடமிருந்தும் மற்றும் பொது மக்களிடமிருந்தும் எதை உத்திரவாதம் அடைய வேண்டும் என்பதே முதலாகும் மற்றும் எல்லாவற்றையும் அணுகுவதற்கு ஒவ்வொருவரையும் சமூகம் அனுமதிக்க வேண்டும். ஆனால் அதைத் தவிர, சுய தனிக்கைக்கு எதிராக போராடுவதற்கு ஒரு தனிப்பட்ட கடமை மேலும் இருக்கிறது.

சில மக்கள் தாங்களாகவே கூறுகிறார்கள்: “என்னால் முடியவில்லை, அதை என்னால் செய்ய முடியாது, மற்ற மக்களுக்காக இத்தகைய வேலைகள் உள்ளன, மற்ற சமூக வகுப்புகளுக்காக அவர்கள் உள்ளனர்”. ஒரு வேலையை அணுக முடியாதது இதில் சாத்தியமில்லை ஏனென்றால் ஒரு தொழிலாளர்-வர்க்க குடும்பத்திலிருந்து நீங்கள் வந்திருக்கிறீர்கள். இது ஃபிரான்சில் இல்லை. அல்லது ஓரளவுக்கு, அது இருக்க முடியாது.

எனவே நாம் போராட வேண்டும் ஏனென்றால் சில நேரங்களில் நமக்குள்ளேயே சண்டையிடுவதும் தேவையாக இருக்கிறது. ஆக்கிரமிப்பு உணர்வுகளை அமைதிப்படுத்தலாம், ஏமாற்றத்தை தவிர்ப்பதற்கு, முயற்சிக்கும் உங்களுடைய குடும்ப உறவுகளுடன் சண்டையிடுவதும் சில சமயங்களில் தேவைப்படுகிறது. முழு சமுதாயமும் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும், முழு குடும்பமும் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் மற்றும் பாதிக்கப்பட்ட மக்கள் சொல்வதற்கு தங்களுடைய சக்தியை முதலீடு செய்ய வேண்டும் என்பதை நான் ஓரளவுக்கு கூறுவேன். “நான் அதைப்போல ஆக விரும்புகிறேன், நான் அந்த நபரைப் போல ஆக விரும்புகிறேன் மற்றும் நானே அந்த நபராக இருப்பேன்”.

Film 3: Work: Labor Law, a pillar of our Republic Laetitia Avia, députée de Paris

ஒவ்வொரு தொழிலாளர் சட்டம் எங்களுடைய குடியரசின் ஒரு தூணாக இருக்கிறது. ஏனெனில், நாங்கள் செய்யும் ஒவ்வொரு போராட்டமும், மில்லியனுக்கும் மேலான பிரெஞ்சு மக்களை பாதிக்கிறது. ஆகையால் ஒவ்வொரு பரிணாம வளர்ச்சியும் எங்களுடைய சமூகத்தை வரையறுக்கின்றன. 1936 ஒரு முக்கியமான நாள், அதுதான் முதல் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுமுறை, ஒரே சமயத்தில் 15 நாட்கள் இன்று அது 5 வாரங்களைவிட அதிகம் ஆனால் இந்த 15 நாட்களை, அவர்கள் என்ன சொல்கிறார்கள்? அவர்கள் சொல்லுவதாவது, நீங்கள் வேலை செய்யும்போது, ஓய்வு எடுக்கும் உரிமை ஆடம்பரம் இல்லை. இது எல்லோருக்கும் கிடைக்கக்கூடியதுதான். ஆகையால், வேலை என்பதன் பொருள் வேலைக்கான உரிமை ஆனால் வேலை செய்யாமல் இருப்பதும் என்றும் பொருள்படும். நம்முடைய அரசியல் அமைப்பின்படி, போராட்டம் செய்வதற்கான உரிமையை, எதிர்ப்பு தெரிவிக்கும் உரிமை, வேலைக்குமேல் உங்களுக்கு ஒத்துப்போகாமல் இருப்பதை எடுத்துக்கூறுவது மற்றும் அதனால் வேலைக்குப்போகாமல் இருக்கும் உரிமையை நாங்கள் கொண்டிருக்கிறோம்.

எங்களுடைய சட்டத்தில் மற்ற பரிணாம வளர்ச்சிகளையும் நாங்கள் பெற்றுள்ளோம், உதாரணமாக, பிரசவ கால விடுமுறை, வேலையில்லாத திட்டம் போன்றவை நீங்கள் உங்களுடைய வேலையை இழக்கும் ஆபத்திலிருந்து பாதுகாக்கிறது. எங்களுடைய சட்டத்தின் பரிணாம வளர்ச்சியினால் இத்தகைய கட்டுமானங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன மேலும் இவை எந்த சமூக சூழ்நிலையில் நாம் வாழ விரும்புகிறோம் என்பது போன்ற பலவற்றை தரும்.

எங்களுடைய சட்டத்தில், உண்மையிலேயே மிக முக்கியமான ஒரு அம்சம் இருக்கிறது: இரண்டு வகையான மக்கள் இருக்கிறார்கள், வேலை செய்பவர்கள் மற்றும் வேலை தருபவர்கள் மேலும் அவர்களுக்கிடையே கீழ்மட்ட ஒரு உறவு முறை இருக்கிறது. இதன் பொருளாவது, வேலை செய்பவர்கள் அவர்கள் வேலையை, ஒரு வேலை தருபவரின் அதிகாரத்தின் கீழ் பணியாற்றுகிறார்கள். மேலும் தொழிலாளர் சட்டத்தின் பங்காவது, கீழ்மட்ட ஒரு உறவு முறை செயல்பாட்டை உறுதி செய்கிறது, மேலும் அனைத்து வேலை செய்பவர்களுக்கும் மிக அதிகப்பட்ச உரிமைகளையும் பாதுகாப்பையும் அது வழங்குகிறது.

கீழ்மட்டத்தில் உறவு முறை இருக்கிறது. ஆனால் அது வேலைத் தருபவரை அனைத்தையும் செய்ய அனுமதிப்பதில்லை எனவேதான் நாங்கள் தொழிலாளர் சட்டத்தைக் கொண்டிருக்கிறோம். அதை உறுதி செய்ய, உதாரணமாக உங்களுக்கு ஒரு வேலை இருக்கிறது என்று வைத்துக் கொள்வோம், உங்களை வேலையிலிருந்து எந்த ஒரு உண்மையான காரணமும் இல்லாமல் அதாவது “உண்மையான மற்றும் மிக தீவிரமான காரணம் இல்லாமல்” நீக்க முடியாது. இதைத்தவிர, வேலை தருபவராக இருந்தாலும், ஒரு வேலை செய்பவர், அவர் அவருடைய வேலைகளை செய்யாமல் இருந்தால், அதாவது ஒப்பந்தத்தில் விவரிக்கப்பட்ட வேலைகளை செய்யாவிட்டால் வேலையை விட்டு விலக்கலாம். இவைகளில் உண்மையிலேயே இரண்டு முக்கிய அம்சங்கள் உள்ளன: ஒவ்வொருவருக்குமான தொழிலாளர் சட்டத்தினால், கீழ்மட்ட உறவு முறைக்கும், ஒப்பந்தத்தில் நிறுவப்பட்ட பாதுகாப்புகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன.

Film 4: Work: Rights against discriminations

Laetitia Avia, députée de Paris

ஃப்ரான்ஸ் என்பது ஒரு பாதுகாப்பான சமுதாயமாகும். குடியரசுக் சமத்துவம் என்று நாம் கூறுவதன் பொருளாவது, ஒவ்வொரு நிலையிலும் ஒரே அணுகுமுறையை அனைவரும் பெற வேண்டும், ஒவ்வொருவராலும் வேலை செய்ய முடியும் மற்றும் மக்களின் பூர்வீகங்களுடன் தொடர்புடைய பாகுபாடு காரணிகள் எதுவுமில்லை. நமது சட்டம் ஒவ்வொருவருக்கும் சமநிலைக்கு உத்தரவாதம் வழங்குகிறது மற்றும் அதன் விளைவாக பணிக்கு அமர்த்துதல் மற்றும் வேலை செய்தல் போன்றவற்றில் எந்த பாகுபாடும் இல்லை. உங்களுடைய பூர்வீகம் காரணமாக, உங்களுடைய இனம் காரணமாக, அல்லது உங்களுடைய பாலியல் நோக்குநிலை அல்லது நீங்கள் வாழும்புடத்தின் காரணமாக உங்களை வெளியேற்ற முடியாதவாறு மேலும் சட்டம் உத்தரவாதம் அளிக்கிறது.

இது உண்மையில் நம்முடைய சட்டப்பூர்வமான அடிப்படையாகும். மேலும், நமது குடியரசு மதிப்புகளை வைத்திருக்கிறது. இருப்பினும், உண்மைகள் உள்ளன, மேலும் உண்மையில், ஊதியத்தில் பாகுபாடு இருக்கிறது ஏனெனில் நீங்கள் வெளிநாட்டிலிருந்து வந்தபோது, நீங்கள் சில புறநகர் பகுதியிலிருந்து வந்தபோது, ஒரு வேலையை தேடும்போது மற்றும் சமுதாயத்தில் முன்னேறுவதற்கான வழியை தேடும்போது ஏற்றத்தாழ்வு இருப்பதை நீங்கள் மிகவும் தெளிவாக காண முடியும். அதனால் தான் நீங்கள் ஒரு நிலையில் இருந்து மற்றொரு அதாவது வேலைசெய்பவர்கள் நிலையில் இருந்து மேலாளர் நிலைக்கு உயர்ந்து நல்ல ஒரு நடுத்தர வர்க்க நிலைக்கு உயர்வதற்கு நீங்கள் அனுமதிக்கப்படுகிறீர்கள். முடிவில் “சமுதாயத்தில் முன்னேறுவதற்கான வழி” என்பது ஒரு கட்டுக்கதை என்று நான் கருதுகிறேன் ஏனென்றால் உண்மையில் நீங்கள் என்ன செய்யவேண்டுமென்றால், நீங்கள் மாடிப்படிகளை கருத்தில் கொண்டு, சமுதாயத்தின் நிலைகளில் படிப்படியாக நீங்கள் ஏறுங்கள்.

ஃப்ரான்சில் இது ஒரு முக்கிய அங்கமாக உள்ளது, நீங்கள் ஃப்ரான்ஸிற்கு வந்து, எந்த வேலையும் இல்லாமல் வாழ்வை தொடங்கி, வேலை வாய்ப்பை பெறுவதற்கான வழியை நீங்கள் கண்டறிய வேண்டும் பிறகு உங்களுடைய தொழில் வாழ்க்கையில் அது வெளிப்படுவதை நீங்கள் அறிவீர்கள். சிவில் சமுதாயத்தை நாங்கள் குறிப்பிடவில்லை என்பது அதன் பொருளா? இல்லை எங்களுடைய அனுபவத்தின் வழியாக நாங்கள் எப்போதும் இருப்போம். உங்களுக்கு இன்று ஒரு வேலை இருக்கிறது என்பதற்காக இல்லை ஏனெனில் உங்களுக்கு ஒரு தொழில் இருக்கிறது, ஏனென்றால் உங்களுடைய வாழ்வு முழுவதும் நீங்கள் செய்ய வேண்டிய தொழிலை நீங்கள் கொண்டிருக்கிறீர்கள். ஏனெனில் உங்களுடைய பெற்றோர்கள் ஒரு துறையில் வேலை செய்துகொண்டிருந்தார்கள் என்பதால் அதே துறையில் நீங்களும் வேலை செய்ய வேண்டும் என்ற கட்டாயமில்லை.

வேலை என்பது அதிகாரமளித்தலாகும். அதனால் “வீட்டுக் காவல்” என்பதற்குப் போராடுகிறோம். நம்முடைய உரிமைகளை மதிக்கும் வலுவற்ற உத்தரவாதத்தை கொடுத்தலை பாதுகாத்தல். ஒரு தொழிலாளர் வர்க்க குடும்பத்திலிருந்து என்னுடைய பெற்றோர்கள் வந்திருக்கிறார்கள், நான் ஒரு வழக்கறிஞராக இருக்கிறேன், இன்று நான் தேசத்தின் ஒரு பிரதிநிதியாக இருக்கிறேன், நம்முடைய சமுதாயத்தில் நாம் காட்ட விரும்பும் இது சரியான உதாரணமாகும், தகுதி முறையின் காரணமாக குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கையிலான துறைகளை ஒவ்வொருவரும் அணுக முடியும். நீங்கள் தகுதிபெற்றிருக்கின்றீர்கள் என்பது உங்கள் சமுதாயப் பின்னணியினால் இல்லை.

Film 5: Work: Social protection and rights of the workers

Laetitia Avia, députée de Paris

எங்களிடம் உள்ள ஒரு சம்பளப்பட்டியல் உள்ளது. அதை ஃப்ரான்ஸில் படிக்க மிகவும் சிக்கலானது. மேலும் இது ஒவ்வொருவருக்கும் ஒரே மாதிரியாக இருக்கிறது. “மகிழ்ச்சியளிக்கும்” சம்பளத்திற்கும் மற்றும் “நிகர” சம்பளத்திற்கும் இடையேயான வேறுபாட்டை நீங்கள் நினைவில் கொள்ள வேண்டும். “நிகர” சம்பளம் என்பது மாத முடிவில் நீங்கள் உண்மையில் எவ்வளவு சம்பாதிக்கிறீர்கள் மற்றும் நமது சமுதாய பாதுகாப்பு அமைப்பின் பெரும்பாலான நிதி இரண்டிற்கிடையே உள்ள இடைவெளி, அனைத்து ஊழியர்களும் சேர்ந்து அளிக்கும் சம்பள பங்களிப்புகள், நோய்கள், தொழில்முறை நோய்கள், வேலையிடத்தில் விபத்துக்கள், முரண்பாடு, இறப்பு அல்லது வேலையின்மை போன்ற ஆபத்துக்களுக்கு எதிராக பொதுவான பெட்டியில் பணத்தை போட்டு இறப்பு அல்லது வேலையின்மை ஆகையால் அனைத்து முதலாளிகளும் பங்களிப்புகளைச் செலுத்த வேண்டும்.

மேலும் ஊழியர்களும் பங்களிப்புகளைச் செலுத்த வேண்டும் என்பதை நீங்கள் தெரிந்திருக்க வேண்டும். எனவே உழைக்கும் உலகில் உள்ள அனைத்து மக்களும், ஊழியர்கள் மற்றும் முதலாளிகள், பொதுவாக நம்முடைய சமுதாய பாதுகாப்பிற்கு ஒன்று சேர்ந்து நிதியளிக்க வேண்டும். மருத்துவ செலவுகள், அவற்றிற்கு நீங்கள் பணம் செலுத்தாதபோதும் கூட, இலவசம் இல்லை. வேலை பங்களிப்புகளின்மூலம் நிதியளிக்கப்பட்ட நம்முடைய சமுதாய பாதுகாப்பின்மூலம் அந்தப் பணம் செலுத்தப்படுகிறது அறிவிக்கப்பட்ட வேலை உங்களுக்கு இல்லாதபோது, அனைத்து சமுதாய பாதுகாப்புகளையும் நீங்கள் பெறமுடிவதில்லை, குறைந்தபட்ச ஊதிய பாதுகாப்பு கிடைக்காவிட்டால், விபத்து நிகழ்ந்தால் நீங்கள் பாதுகாக்கப்படமாட்டீர்கள்.

தொழிலாளர் சட்டம், அறிவிக்கப்பட்ட வேலைகள் என்றால் முதலில் நீங்கள் பாதுகாக்கப்படுகிறீர்கள், இதன் பொருளாவது ஒரே இரவில் உங்களுடைய முதலாளி உங்களை வேலையைவிட்டு எடுக்க விரும்பினால், வேலை தொடர்பாக வழக்கு குற்றவியல் நீதிமன்றத்தில் நீங்கள் வழக்கைப் பதிவிட முடியும், மேலும் பாகுபாட்டில் நீங்கள் பலியாயிருக்கிறீர்கள் என்பது அதன் பொருளாகும், உதாரணமாக உங்களுடைய பூர்வீகத்தின் காரணமாக, உங்களுடைய தொழிற்சங்க பிரதிநிதியை நீங்கள் தொடர்பு கொள்ளலாம். மேலும் பாகுபாடுகளுடன் போராடுவதற்கு உரிமைகள் பாதுகாவலரை நீங்கள் தொடர்பு கொள்ளலாம். ஒரு முறையான வேலையானது உங்களை தொழிலாளர் சட்டத்தின் மூலம் பாதுகாக்கிறது மேலும் பொதுவாக வருவாய், பாதுகாப்பு மற்றும் சமுதாய பாதுகாப்பு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் என்பதை நீங்கள் எப்போதும் மறக்கக்கூடாது.