العمل في فرنسا؟

جورج (الأرجنتين):

يرى الأرجنتيني عموماً فرنسا كمكان يُمارس فيه الكثير من الحقوق، وفي بعض الأوقات أيضاً كبلد الإضراب حيث نشتكي بعض الشيء.

غاري (الولايات المتحدة):

نعم الإضراب! يُقال إنها الرياضة الوطنية الإضراب في الولايات المتحدة شبه منعدم.

أنتوني (لبنان):

ثمة الكثير من الإضرابات، هذا صحيح. ولكن الأمر يتوقف على نوع الإضراب ونوع الكفاح الذي يجري اختياره. إن الخروج إلى الشارع للحصول على الأشياء الأساسية مثل الاحتجاج على الراتب وساعات العمل والرعاية الاجتماعية، هذا ما أراه في فرنسا وما يثير إعجابي. إنه كفاح خاضه الفرنسيون على مدى سنوات عديدة، وأعرب عن إعجابي بهذا الكفاح.

مونتسيرات (المكسيك):

عملت في المكسيك ولكن أعتقد أن الأجر منخفض للغاية. وإذا قارنت الراتب بساعات العمل، سترى أنه ليس جيّداً. إن تقاضي الشخص أجراً حتى عندما يكون متدرباً، يظهر الجانب الذي لا يوجد في المكسيك. تسود في فرنسا الفكرة التي تقضي بأن العامل يتقاضى أجراً.

جورج (الأرجنتين):

أرى وجه الاختلاف بوجه خاص في قانون العمل، أي أن الأمر لا يزال معقداً في الأرجنتين. لا يزال الكثير من مناصب العمل غير المصرح بها، فعقد العمل بالنسبة إلى المواطن الفرنسي أمر حتمي بكل ما يحمله من منافع اجتماعية، غير أن الحال مختلفة في الأرجنتين.

العمل في الحياة اليومية

سو مين (كوريا):

أعتقد أن صعوبة العمل في فرنسا ترتبط كثيراً بالبيروقراطية. فكل ما يخص الأوراق والوثائق أمر معقد جداً بالنسبة إلى الأجانب. العمل في فرنسا سهل حين نحصل عليه، ولكن يصعب جداً الحصول عليه. أعتقد أن الصعوبة تكمن هنا.

غاري (الولايات المتحدة):

للبحث عن عمل، يجب تحرير رسالة تبيّن الدوافع، ويجب إتقان كتابتها، ويجب عدم كتابتها بأي طريقة كانت. يجب إنشاء سيرة ذاتية وبعد ذلك يجب إجراء مقابلة وفي بعض المرات مقابلتين.

سو مين (كوريا):

لقد تعودت على إنشاء السير الذاتية والرسائل التي تبيّن الدوافع على الطريقة الإنجليزية التي تختلف تماماً عن الطريقة الفرنسية التي تعتبر منظمة ولها قواعدها وتتسم أكثر بطابع رسمي.
عندما أتيت إلى فرنسا، طلبت المساعدة من حولي، من شريكتي في السكن مثلاً أو المراكز الاجتماعية لأطلب منهم كيفية تحرير سيرة ذاتية. وهكذا تعلمت ذلك.

غاري (الولايات المتحدة):

إذا اطلعنا سيرة ذاتية ورأينا أن المتقدم بالطلب عمل في أماكن مختلفة، هذا لا يثير استغرابنا. يمكن أن يكون أمراً إيجابياً. هنا، سمعت مرات عديدة أن هذا الأمر غير ملائم لأنه يجسّد صورة تنم عن عدم الاستقرار. بينما أرى أن ذلك قد يُعزى إلى الكثير من الأسباب أن يشغل مناصب عمل مختلفة في مجالات مختلفة.

آيك (البرازيل):

توجد في فرنسا طريقة عمل منظمة جداً عندما نعمل في وكالة اتصالات. وإذا ذهبت إلى إنجلترا على سبيل المثال أو الولايات المتحدة، يعكس حس الفكاهة في الشركة الذكاء. لذلك، يكتسي أهمية.
هنا، عندما تكون الشخصية منظمة وجادة ومثقفة تعتبر ذكية جداً، وهذا ما يكتسي أهمية. في البرازيل مثلاً، يختلف الأمر تماماً تكتسي العلاقات الودية وإتقان العمل الجماعي أهمية بالغة، فالتمتع بشخصية مثقفة ومنظمة وغير ذلك ليس ما يبحث عنه الكثير من الأشخاص. يختلف الأمر دائماً في ظل كل مهنة. ولكن بصفة عامة، يختلف الأمر بين بلدين.

سو مين (كوريا):

حصلت على عمل في المبيعات بسهولة كبيرة لأن هناك الكثير من الفرص في مجال المبيعات. توجد الكثير من المناصب في محلات السوبر ماركت على سبيل المثال.
لكن إذا أردنا الحصول على عمل يتسم أكثر بطابع رسمي، وذلك ما أرغب في القيام به في إطار دراستي، فهذا أكثر صعوبة.

ألمامي (غينيا):

يعتقد الكثير من الأشخاص أنهم لا يتمتعون بنفس الفرص التي يتمتع بها الفرنسيون حتى إذا كانت الشهادات متساوية في بعض الأحيان. لهم نفس الشهادات العليا ولكنهم لا يحصلون على العمل نفسه. يمكنك أن تجد في شركة أشخاصاً يحملون العديد من الشهادات ويخضعون لأوامر أشخاص يحملون شهادة تأهيل مهني، وفي بعض الأوقات لا يحملون أي شهادة. يقول الأشخاص الذين يعيشون هنا للأشخاص القادمين حديثاً: إن الأمر صعب لأنك من الأفراد الذين يختلف لون بشرتهم. قد يكون لك شهادات مماثلة ولكن لن تحظى بنفس الفرص التي يحظى بها الفرنسيون الذين يعيشون هنا والذين يحظون بالأولوية في بعض الأحيان.
إنه الأمر الواقع، لا يوجد أي قانون ينص عليه ولكنه الأمر الواقع.

جورج (الأرجنتين):

يمكننا العثور بسهولة على وظيفة في حانة أو مطعم أو فندق أو نزل مقارنة بغيرها من مختلف المهن. إذا لم يكن الشخص يملك شبكة، فيصعب عليه جداً الحصول على عمل. ولكن أعتقد أن هذا الأمر لا يقتصر على فرنسا، بل الأمر نفسه سائد في بلدان أخرى.

ألمامي (غينيا):

إنه صراع مرير. فالأجنبي القادم لا يأتي ليسلب عمل الآخرين. ثمة دلائل اقتصادية تقضي بأن الأجانب الذين يعيشون هنا يشاركون في إثراء فرنسا وتطويرها.

أنتوني (لبنان):

إنشاء شركة، أنا في فرع النشاط المناسب. اكتشفت أخيراً أن الأمر جيد. وجدت مكاني في السوق والأمور تسري بصورة جيّدة جداً. وما يثير إعجابي بكثرة هو توفير الفرص للأجانب كي يعملوا وكي يحرزوا تقدماً بخاصة.

آيك (البرازيل):

العمل شيء يجعلني أفتخر بنفسي كل يوم. فباعتباري أجنبياً، يمكن أن يكون لي رأي مختلف تماماً. ويمكنني أن أقدم أفكاراً مبتكرة ووجهات نظر مختلفة في أي مجال. ويكتسي هذا الأمر أهمية بالغة. وعندما يكتسي أهمية، أعود إلى البيت وأنا أشعر بالفخر. لدي مسيرة مختلفة عن أغلب الفرنسيين لأنني عبرت المحيط للوصول إلى هنا لدي أشياء أخرى لأقدمها وأبنيها.

العمل

الفيلم 1: العمل: عامل الاندماج والتحرر
ليتيسيا آفيا، عضوة في مجلس النواب في باريس

تتمثل وظيفة العمل الأولى في الحصول على دخل لتلبية الاحتياجات. ولكن إلى جانب ذلك، يعد العمل عامل اندماج حقيقي. ويُعزى ذلك إلى سببين لأنه سيساعد أولاً على إقامة علاقات اجتماعية، تتيح لكل شخص التفاعل مع الغير، لا سيما في العمل وتقاسم المهام وتوزيعها وإدارة العلاقات مع الآخرين.

الاستيقاظ كل صباح والتقاء أشخاص آخرين والعمل معهم وتبادل أطراف الحديث تعد عامل اندماج. إلى جانب ذلك، يعد أيضاً عاملاً، يساعد المرء على إيجاد مكانته في المجتمع. كل مهمة وكل وظيفة تعود بالنفع، فالعمل أيضاً يعود بالنفع على المجتمع. يقال: "لا توجد مهنة سخيفة". إنه الواقع لأن كل شخص يمكنه الإسهام في الإنجازات الجماعية عن طريق العمل وبالتالي يندمج في الجمهورية.

لطالما كان العمل عنصر تحرر واندماج. أما بالنسبة إلى المرأة، فيشكل أيضاً إمكانية عدم التقيد بدورها كامرأة أو أم أو زوجة والذهاب كل يوم إلى مكان عملها وتتواصل مع الآخرين وتتبادل أطراف الحديث مع غيرها من النساء وتبادل المواقف.

في فرنسا، يوجد عدد معيّن من المنظومات التي تساعد النساء على عدم التقيد بدورها الوحيد كأم للقدرة على العمل، لا سيما دور الحضانة ودور الحضانة العامة ومساعدات الأمهات. هؤلاء النساء اللواتي يضطلعن بدور الأمهات في تربية الأطفال والأطفال الصغار واللواتي يتحن للأمهات استئناف حياتهن المهنية أو يسهلن عليهن الحصول على وظيفة مهنية.

من المهم جداً للمرأة أن تعمل وأن تتمتع أيضاً بهذا الاستقلال المالي. من المهم أن تعمل كي تستقل هي أيضاً بذاتها وكي لا تعتمد مالياً على زوجها وعاطفياً أيضاً في بعض الأحيان.

الفيلم 2: العمل: السعي إلى بلوغ الهدف
ليتيسيا آفيا، عضوة في مجلس النواب في باريس

إن العمل عامل تحرر لكل شخص. إنه وسيلة للإفلات من الظروف الراهنة. ووسيلة ليصبح المرء ما يريد.

سعياً إلى صعود هذه الأدراج، هناك أمران. هناك أولاً ما ينبغي أن يكون مكفولاً في المجتمع. إنها السلطات العامة والمجتمع الذي ينبغي أن يتيح لكل شخص الانتفاع من كل شيء. ولكن إلى جانب ذلك، يوجد أيضاً عمل شخصي، يتمثل في الكفاح ضد الرقابة الذاتية.

سنقول: "أنا لا أستطيع، لا يمكنني فعل هذا. هذه المهن موجهة لأشخاص آخرين. هذه المهن موجهة لفئات اجتماعية أخرى". لا يمكن أن يُحرم المرء من مهنة لأنه ينحدر من عائلة شعبية. لا يوجد هذا في فرنسا ينبغي ألا يوجد هذا في جميع الأحوال فيجب مضاعفة الجهود المبذولة لأن الأمر يقتضي مكافحة الذات. ويقتضي مكافحة الأشخاص المقربين الذين قد يحاولون، لتفادي الشعور بخيبة الأمل، تثبيط الهمم. ولكنني أقول عكس ذلك. يجب على جميع المجتمع أن يتآزر، ويجب على جميع الأشخاص المقربين أن يتآزروا، ويجب على الشخص الأول المعني أن يبذل المزيد من الجهود ويقول "أرغب في أن أكون هكذا. أرغب أن أصبح مثل هذا الشخص وسأبذل قصارى الجهد كي أصبح مثله".

الفيلم 3: العمل: قانون العمل أساس الجمهورية
ليتيسيا آفيا، عضوة في مجلس النواب في باريس

يمثل قانون العمل أحد أسس جمهوريتنا لأن كل شكل من أشكال الكفاح تعلق بملايين الفرنسيين. وكل شكل من أشكال التطور تمثل أحد معالم مجتمعنا. يشكل عام 1936 معلماً بارزاً، شهد بداية الإجازات مدفوعة الأجر، بلغت آنذاك 15 يوماً. أما اليوم، فتبلغ 5 أسابيع. ولكن ماذا تعني هذه الأيام الخمسة عشر؟ تعني أن المرء لما يعمل، لا تعتبر الاستراحة من الرفاهيات. بل هي شيء يحق للجميع التمتع به. فالعمل، يعني الحق في العمل. ولكن يعني الحق في عدم العمل أيضاً. بمقتضى دستورنا، تم إرساء حق الإضراب، أي حق الاحتجاج وحق إظهار الاستياء تجاه ظروف العمل وبالتالي عدم الذهاب إلى العمل. وتلت تطورات أخرى في حقوقنا، كإجازة الأمومة وتأمين البطالة للاحتراز من احتمال فقدان العمل. تجري إقامة جميع هذه الأمور على مدى تطور حقوقنا، وتمثل في كل مرة معالم هامة لأنها تجسّد أيضاً المجتمع الذي نرغب فيه.

هناك عامل حاسم للغاية في قانون العمل الخاص بنا، ينطوي على فئتين من الأشخاص: الأجراء وأصحاب العمل، تربطهما علاقة تبعية، أي أن الأجراء يمارسون وظيفتهم تحت سلطة صاحب العمل. أما قانون العمل، فيتمثل دوره، خلال ممارسة علاقة التبعية هذه، في ضمان أقصى قدر من الحقوق وحماية جميع الأجراء. ثمة علاقة تبعية، ولكن علاقة التبعية هذه لا تسمح لصاحب العمل بفعل ما يريد. لهذا السبب لدينا قانون العمل الذي يضمن لنا، حين يكون لنا منصب عمل مثلاً، عدم التعرض للفصل من العمل دون سبب وجيه، أو ما يُسمى بسبب حقيقي وجدي. إلى جانب ذلك، يحق لصاحب العمل بالفعل أن يتخلى عن الأجير الذي لا يؤدي مهامه المنصوص عليها في عقد العمل. إنهما العنصران الأساسيان. ثمة علاقة تبعية وهناك ضمانات منصوص عليها في عقد العمل، يكفلها قانون العمل للجميع.

الفيلم 4: العمل: قانون مكافحة أشكال التمييز
ليتيسيا آفيا، عضوة في مجلس النواب في باريس

إن فرنسا مجتمع يوفر الحماية ولكنه يوفر أيضاً ما يُسمى المساواة الجمهورية، أي يمكن لكل شخص الانتفاع من الحق ذاته في جميع الظروف، وهذا هو الواقع، أي يمكن لكل شخص أن يعمل دون وجود أي عامل من عوامل التمييز على أساس الأصول.

يوفر القانون الخاص بنا المساواة للجميع، أي انعدام جميع أشكال التمييز، سواء خلال التوظيف أو في إطار أداء المهام أو في إطار الترقيات وغير ذلك. ويضمن القانون الخاص بنا أيضاً عدم تعرض الأجير للفصل من العمل بسبب أصوله أو عرقه أو ميوله الجنسي أو المكان الذي يعيش فيه. فهذا بالفعل أساسنا القانوني الذي يحمل قيمنا الجمهورية.

وإلى جانب ذلك، توجد الحقائق. والحقائق قائمة بالفعل. نرى جيّداً أن ثمة تمييز خلال التوظيف لأن يصعب على الشخص ذي الأصول الأجنبية أو الشخص الذي يأتي من بعض الأحياء الحصول على عمل، وبالتالي الاستفادة مما يُعرف بالمصعد الاجتماعي.

المصعد الاجتماعي الذي سيتيح للمرء الانتقال من وضع إلى وضع آخر، أي أن الأشخاص الذين ينحدرون من طبقات دنيا سيصبحون كوادر ويلتحقون بالطبقات المتوسطة والثرية. أرى أن المصعد الاجتماعي مجرد أسطورة لأن ما نفعله في واقع الأمر هو صعود السلم درجة بدرجة وخطوة بخطوة لنبلغ مختلف الدرجات في مجتمعنا. إنه عنصر ذو أهمية في فرنسا لأن الشخص يقول إن بإمكانه بلوغ غايته في فرنسا ويمكنه أن يبدأ ذلك دون عمل. ويجب إيجاد السبل لاحقاً للحصول على عمل ثم الارتقاء في حياته المهنية.

هل يعني هذا أننا لم نعد نمثل المجتمع المدني؟ لا. بل نمثله من خلال مسيراتنا.

فحصولنا على عمل اليوم أو على وظيفة، لا يعني أن حياتنا كلها ستقتصر على ذلك. فممارسة آبائنا لمهنة ما، لا تعني بالضرورة أننا سنمارس المهنة ذاتها. وهذا ما يُسمى بالمكافحة ضد الإقامة الجبرية.

حماية الضعفاء وضمان احترام سيادة القانون الخاصة بنا.

ينحدر والداي من طبقة شعبية وأصبحت محامية. وأنا اليوم منتخبة من الشعب. إنه خير مثال يمكننا أن نحمله في المجتمع، أي يمكن لكل شخص الحصول على عدد معيّن من الوظائف استناداً إلى مبدأ الجدارة. والاستحقاق بدلاً من الانتماء الاجتماعي.

الفيلم 5: العمل: رعاية اجتماعية ترتبط بقانون العمل
ليتيسيا آفيا، عضوة في مجلس النواب في باريس

لدينا كشف راتب معقد للغاية في فرنسا، وهذا ينطبق على الجميع. وما يجب تذكره أن هناك فرق بين إجمالي الراتب وصافي الراتب. صافي الراتب هو ما نتقاضاه بالفعل، وهذا الفرق يخص تمويل نظام الرعاية الاجتماعية الخاص بنا، أي أن جميع الأجراء معاً يدفعون أقساطاً تُجمع في صندوق للاحتراز من الأخطار سواء تعلقت الأخطار بالأمراض أو الأمراض المهنية أو حوادث العمل أو الإعاقة أو الوفاة أو البطالة. فجميع الأجراء يدفعون أقساطاً. تجدر الإشارة إلى أن أصحاب العمل أيضاً يدفعون أقساطاً. أي أن هذه الأقساط تُجنى من جميع أوساط العمل، فالأجراء وأصحاب العمل على حد سواء يشاركون في تمويل نظام رعايتنا الاجتماعية بصورة عامة.

مختلف التكاليف الطبية حتى في الحالات التي لا ندفع فيها أي شيء لا تعتبر مجانية. لأن الرعاية الاجتماعية تعمل على تمويلها وتستمد التمويل من الأقساط التي تُجنى من العمل.

وعندما لا يملك الشخص عملاً مصرحاً به، لا تحق له جميع الضمانات الاجتماعية ولا يحق له الأجر الأدنى ولا تُوفر له الضمانات إثر تعرضه لحادث. قانون العمل والأقساط الاجتماعية تشكل ضمانات قبل كل شيء، فتجدر الإشارة إلى أنه إذا أراد صاحب العمل فصل الأجير، فيستطيع الأجير التماس محكمة العمل التي تمثل الهيئة المعنية بجميع النزاعات المرتبطة بالعمل. وينبغي أن يعلم الشخص الذي يقع ضحية التمييز، ولا سيما بسبب أصله، أنه قادر على التماس الممثلين النقابيين. ويمكن له أيضاً التماس المدافعين عن الحقوق الذين يكافحون أشكال التمييز. يجب ألا ننسى أن العمل القانوني يعني قبل كل شيء الاستفادة من قانون العمل. وبالتالي، الاستفادة من جميع الضمانات التي يشملها من حيث الدخل والرعاية والحماية بصفة عامة.

Fransa’da iş mi?

Jorge (Argentina):

Genellikle Arjantin'de Fransa birçok hakkınızın olduğu ve bazen insanların çok şikayetçi olduğu bir grev ülkesi olarak görülür.

Gary (United States):

Evet, grevler... Bu ulusal bir spordur diyebiliriz. ABD'de hemen hemen grev yoktur.

Antony (Lebanon):

Birçok grev vardır, bu doğru. Ancak ne tür bir greve gittiğinize, hangi mücadeleyi seçtiğinize bağlıdır. Sokaklara çıkın, tam olarak maaş, çalışma saatleri, sosyal güvenlik, vb. temel haklara sahipsinizdir... Fransa'da gördüğüm, aslında hayran olduğum, Fransız halkının yıllardır gösterdiği mücadeledir, buna hayranlık duyuyorum.

Monserrat (Mexico):

Meksika'da çalıştım, ancak sanıyorum ilk maaşlar oldukça düşük ve maaşları çalışma saatleriyle karşılaştırırsanız ideal de değiller. Stajyer olarak bile ödeme alacak olmak, Sanırım bu Meksika'da mevcut olmayan bir şeyi gösteriyor. Fransa'da, eğer çalışıyorsanız, karşılığında ödeme alırsınız düşüncesi vardır.

Jorge (Argentina):

Aradaki fark, benim için, genellikle iş kanunundadır, çünkü Arjantin'de, bu hala karmaşık. Hala birçok bildirilmeyen iş var ve gerçekte bu Fransız halkı için tüm sosyal haklara sahip bir sözleşmeye sahip olmak normaldir Arjantin'de bu böyle değil.

Günlük yaşamda çalışmak

Soo Min (Korea):

Sanırım Fransa'da çalışmanın en zor kısmına bürokrasi neden oluyor. Kağıtlar, belgeler... Bir yabancı olduğunuz zaman çok çok karmaşık. Fransa'da işler... Bir iş bulduğunuzda kolay. Ancak bir iş bulmak zor. Ben böyle düşünüyorum.

Gary (United States):

Bir iş bulmak için, bir ön yazı yazmanız ve bunu düzgün yazmanız gerekiyor, dikkatsizce yazamazsınız. Bir CV hazırlamanız gerekiyor. Ardından bir görüşmeye gitmelisiniz bir görüşme, bazen iki.

Soo Min (Korea):

Ben eskiden CV ve ön yazıları İngilizce yazıyordum, ancak Fransa'da iş oldukça değişik Daha katı, daha titiz, aynı zamanda daha resmi. Bir kere Fransa'ya geldiğimde, Çevremdekilere sormuştum, oda arkadaşıma ya da sosyal merkezdeki arkadaşlara nasıl CV yazarım diye, böylelikle nasıl yapacağımı anladım.

Gary (United States):

İnsanlar bir CV okuyor ve adayın farklı yerlerde çalıştığını görüyorlarsa, bu bizim için şoke edici değildir. Bu olumlu bir şey olabilir. İşte, birçok kez bunun huzursuz edici olduğunu duydum, bu bir istikrarsızlık resmi çiziyor. Aslında, benim için, neden farklı alanlarda çalıştığımın birçok nedeni olabilir.

Eike (Brazil):

Fransa'da insanlar iletişim ajanslarında oldukça yapısal bir şekilde çalışıyorlar ve örneğin İngiltere ya da ABD'de giderseniz, iş yerinde mizah bir zeka işareti sayılıyor, yani değer veriliyor. Burada, belki daha yapısal, daha ciddi, daha entelektüel olmak zeki olduğunuzu gösteriyor ve buna değer veriliyor. Örneğin Brezilya'da tamamen farklı. Samimiyet ve ekip çalışmasına son derece değer veriliyor yani daha entelektüel, yapısal, vb. olmak... insanlar buna bakmıyorlar. Daima alana bağlı ama genellikle her iki ülke birbirinden farklı.

Soo Min (Korea):

Benim için, satış alanında iş bulmak çok kolaydı çünkü satışta daima iş vardır, örneğin süpermarketlerde daima işler vardır. Eğer daha resmi bir iş bulmak isteseydim yapmak istediğim bir iş, eğitimini aldığı bir iş, bu daha zor olurdu.

Almamy (Guinea):

Birçok insan Fransızlar kadar şanslı olmadıklarını düşünüyorlar. Hatta bazen aynı diplomayla bile. Daha yüksek bir diploma derecesiyle aynı işlere erişemiyorlar. Sonunda gereğinden fazla nitelikli insanların daha düşük diploma derecesine, hatta diplomaya bile sahip olmayan yöneticileri olan bir şirket buluyorsunuz. Önceden orada olan insanlar, yeni gelenlere şunları söylüyor: kolay değil, sen siyahisin aynı diplomayla, açıkçası burada bazen önceliği olan Fransızlar kadar şanslı değilsin. Gerçekte, bunu söyleyen bir kanun yok, ama bu bir gerçek.

Jorge (Argentina):

Bir barda, restoranda, otel ya da hostelde diğer alanlara göre daha kolay iş bulabilirsiniz. Bir ağınız yoksa, bir iş bulmak oldukça zordur. Ama sadece Fransa'da böyle olduğunu düşünmüyorum. Diğer ülkelerde de aynı.

Almamy (Guinea):

Bu bir engelli koşu parkuru. Gelen yabancı diğer insanların işlerini çalmaya gelmiyor. Aslında ekonomik anlamda, yabancıların Fransa'nın zenginleşmesi ve gelişiminde bir rol oynadıkları kanıtlanmış.

Antony (Lebanon):

Bir şirket kurmak, ben doğru sektördeyim, Eninde sonunda bulurum. Aslında bu iyi. Piyasada bir yer edinirim ve bu gerçekten işe yarar ve en çok istediğim yabancılara çalışmaları için bir şans versinler ve özellikle kendilerini geliştirmeleri için.

Eike (Brazil):

Benim işim daha ziyade her gün beni mutlu eden bir şey çünkü açıkçası bir yabancı olarak fikir sahibi olabilirim... ... gerçekte farklı fikirler, ve yaratıcı fikirler getirebilirim, ama aynı zamanda alternatif bir bakış açısı da getirebilirim her şeye ve bu oldukça takdir edilir ve bunun için değer gördüğümde, eve gururlu dönerim. Aslında benim birçok Fransız'dan farklı bir hikayem var, çünkü buraya gelmek için bir okyanus geçtim, yani gösterecek ve oluşturacak başka şeylerim var.

Work

Film 1: Work: A factor for integration and empowerment
Laetitia Avia, députée de Paris

İşin ilk amacı insanlara bir gelir sağlamaktır, böylelikle kendi ihtiyaçlarını karşılayabilirler. Ama bunun yanı sıra, iş iki sebepten ötürü gerçek bir entegrasyon faktörüdür, çünkü öncelikle sosyal bağlar oluşturur, insanların birbirleriyle iletişime geçmelerini sağlar, tamamen günlük işler, görev dağılımları ve diğerleriyle ilişkilerin yönetimi olsa da.

Her sabah uyanmak, birlikle çalışmak için insanlarla buluşmak, fikir alışverişinde bulunmak bir entegrasyon faktörüdür. Bunun dışında, aynı zamanda toplumda

bir yer edinmenin yoludur. Her görev, her iş faydalıdır, bu nedenle çalışmak toplum için faydalıdır. Hak edilmeyen bir meslek olmadığını söylüyoruz ve bu doğru çünkü herkes çalışarak toplumsal hayatta bir yer edinebilir, yani Cumhuriyetimize bu şekilde uyum sağlıyoruz.

Çalışmak daima motivasyon ve entegrasyonun anahtarıdır; kadınlar için, ayrıca kadın, anne, eş durumlarının dışına çıkmalarına imkan verir ve her gün çalışma ortamlarına giderek, diğerleriyle iletişime geçmelerine ve aynı zamanda diğer kadınlarla durumları hakkında fikir alışverişinde bulunmaları ve paylaşımlarda bulunmalarını sağlar.

Fransa'da, kadınların annelik hayatlarının dışına çıkarak örneğin çocuk yuvalarıyla, kamusal ana okullarıyla çalışabilmelerine yardımcı olabilecek birçok çözümümüz var, tüm bu insanlar bebek ve çocukların eğitiminde köprü görevi görmektedir ve bu kadınların iş hayatına dönmesine izin verecek ya da basitçe iş hayatına erişmelerini sağlayacaktır.

Kadınlar için çalışmak ve finansal bağımsıza erişmek çok önemlidir, onlar için bağımsız olabilmek çok önemlidir, böylelikle sadece ekonomik anlamda değil, psikolojik olarak da eşlerinden bağımsız olurlar.

Film 2: Work: Become what you want to become
Laetitia Avia, députée de Paris

İş herkes için bir motivasyon vektörüdür. Sosyal statünüzden kurtulmanın bir yoludur. Ne olmak istiyorsanız onu olmanın bir yoludur. Yükselme merdivenine tırmanmak için iki şey vardır: öncelikle toplum ve kamu otoritelerince garantilenmiş olmalı ve toplum herkesin her şeye erişimine izin vermelidir. Ancak bunun yanı sıra oto sansürle savaşmak gibi bir kişisel görev vardır.

Bazı kişiler kendi kendilerine şöyle der: "Yapamam, Bunu yapamam, bu işler başka insanlar için, bunlar başka sosyal sınıflar için". Bir işe erişim sağlaman mümkün değil, çünkü sen bir işçi ailesinden geliyorsun. Fransa'da bu yoktur. Ya da daha ziyade, mevcut olamaz. O halde mücadeleye devam etmeliyiz, çünkü bazen kendimizle mücadele etmemiz gerekir.

Bazen hayal kırıklığına uğramaktan kaçınmanızı önlemeyi deneyebilecek aile çevrenizle mücadele etmeniz gerekir, belki agresif tutkuları sakinleştirmek gerekir. Daha ziyade söyleyebileceğim, tüm toplumun harekete geçmesi gerektiği, tüm ailenin harekete geçmesi gerektiği ve etkilenen insanlar enerjilerini "Bu olmak istiyorum, Bu kişi olmak istiyorum ve kendime bu kişi olmanın olanaklarını vereceğim" diyecek enerjiye yatırım yapmalıdır.

Film 3: Work: Labor Law, a pillar of our Republic
Laetitia Avia, députée de Paris

İş kanunu Cumhuriyetimizin dayanaklarından biridir çünkü verdiğimiz her savaş milyonlarca Fransız vatandaşını etkilemiştir ve bununla bilikte her değişim toplumumuzu tanımlar. 1936 önemli bir tarihti, bu ilk ücretli izin tarihidir, bir seferde 15 gün, bugün daha ziyade 5 hafta, ama bu 15 gün, ne diyorlar? Çalıştığınız zaman, izin hakkı artık bir lüks değildir, Bu herkese verilen bir haktır. Yani çalışma, çalışma hakkıdır, ama aynı zamanda çalışmama hakkıdır.

Anayasamızla, grev hakkını getirdik, protesto hakkını, ayrıca çalışma koşulları memnuniyetsizliğinizi ve işe gitmemeyi dile getirme hakkını. Kanunumuzda başka değişiklikler de var, doğum izni, işinizi kaybetme riskine karşı korunmak için işsizlik sigortası. Tüm bu yapılar kanunumuz geliştirilirken uygulanmıştır ve bizlere nasıl bir toplum istediğimizi göstermektedir.

İş kanunumuzda oldukça temel bir husus vardır: iki insan kategorisi vardır, çalışanlar ve işverenler ve aralarında bir bağlılık ilişkisi vardır. Bu çalışanların görevlerini işverenin otoritesi altında yaptıkları ve iş kanununun görevinin bu bağlılık ilişkisini tüm çalışanların azami hakları ve korumanın garantilenerek uygulamaya koyulmasıdır.

Bir bağlılık ilişkisi vardır, ancak bu işverenin her şeyi yapmasına izin vermez, işte bu nedenle iş kanunumuz var bunu sağlamak için, örneğin bir işiniz olduğunda gerçek bir neden olmaksızın işten çıkartılamazsınız, buna "fiili ve gerçek neden" diyoruz. Bunun yanında, işverenin sözleşmede tanımlanan görevlerini yerine getirmediği için bir çalışanı işten çıkartma hakkı da vardır. Bunlar iki ana hususdur: bir bağlılık ilişkisi vardır ve iş kanunu ile herkes için sözleşmenin getirdiği korumalar vardır.

Film 4: Work: Rights against discriminations
Laetitia Avia, députée de Paris

Fransa himayeci bir toplumdur ve bu Cumhuriyetçi eşitlik dediğimiz, herkesin her duruma aynı şekilde erişim hakkına sahip olması anlamına gelir, herkes çalışabilir ve insanların kökenleriyle ilişkili ayrımcı faktörler yoktur. Kanunumuz herkes için eşitliği garantiler ve bunun neticesinde ne işe alımda, ne görevlerimizin performansında, ne de terfiler anlamında ayrımcılık yoktur... Kanunumuz aynı zamanda kökeniniz nedeniyle, sözde ırkınız ya da cinsel yöneliminiz veya yaşadığınız yer nedeniyle işten atılmamanızı garantiler.

Bu hukuki dayanağımızdır ve Cumhuriyetçi değerlerimizde sahip olduğumuz şeydir. Bununla birlikte, aslında işe alımlarda ayrımcılık olduğunu açıkça görebileceğiniz vakalar vardır, çünkü yabancı kökenli olduğunuzda, banliyölerden geldiğinizde, bir iş bulmak daha zordur, ve aynı zamanda sosyal merdiven dediğimiz şeyden faydalanabilmek de zordur. Bu bir durumdan diğer duruma geçişinizi sağlayacaktır, örneğin işçi sınıfından insanlar yönetici olabilirler ve varlıklı orta sınıflara erişebilirler. "Sosyal merdivenin" sonunun bir masal olduğunu düşünüyorum, çünkü aslında yaptığınız basamakları çıkmak ve toplum seviyelerini adım adım tırmanmaktır.

Fransa'da bu temel bir husustur, biliyorsunuz Fransa'ya gelebilirsiniz ve işsiz bir şekilde başlarsınız ve ardından işe ulaşmanın bir yolunu bulmanız gerekir ardından iş hayatınız gelişmeye başlar. Bu sivil toplumu temsil etmediğimiz anlamına mı gelir? Hayır Deneyimimizle daima temsil edeceğiz. Bugün bir işinizin olması bütün bir hayatınız boyunca bunu yapmalısınız anlamına gelmiyor. Aileniz bir alanda çalıştığı için siz de aynı alanda çalışmak zorunda değilsiniz.

İş özgürlüktür. "Ev hapsi" ile mücadeleye bu ismi veriyoruz. En zayıf olanın korunması haklarımıza saygı duyulmasını garantiliyor. Ailem işçi sınıfından geliyor, Ben avukat oldum, bugün ülkenin bir temsilcisiyim, toplumumuzda göstermek istediğimiz de aynı örnek, meritokrasi nedeniyle herkes belirli sayıdaki alanlara erişebilir. Çünkü bunu hak ediyorsunuz, sosyal altyapınız yüzünden değil.

Film 5: Work: Social protection and rights of the workers
Laetitia Avia, députée de Paris

Fransa'da okuması oldukça karmaşık bir bordromuz var ve bu herkes için aynı. Unutmamanız gereken "brüt" maaş ile "net" maaş arasındaki fark. "Net" maaş ay sonunda gerçekte kazandığınız para ve ikisinin arasındaki fark çoğunlukla sosyal koruma sistemimizin finansmanıdır, gerçekte hastalıklara, mesleki hastalıklara iş kazalarına, sakatlık, ölüm ya da işsizlik gibi risklere karşı korunmak için tüm çalışanlar birlikte katkıda bulunurlar, ortak kutuya para koyarlar. Yani tüm çalışanlar katkı payı öder.

İşverenlerin de katkı payı ödediklerini bilmelisiniz. Yani iş dünyasındaki herkes, çalışanlar ve işverenler, genel anlamda sosyal güvenliğimizi birlikte finanse ederler. Sağlık masrafları, bunlar için ödeme yapmak zorunda olmasanız dahi, asla ücretsiz değildir. İş katılımlarıyla finanse edilen, sosyal güvenliğimiz tarafından ödenir. Bildirilen bir işiniz olmadığında, tüm sosyal korumaları almazsınız, minimum ücret korumasını almazsınız, kaza halinde korunmazsınız.

İş kanunu, bildirilen işler öncelikle korunduğunuz anlamına gelir, işvereninizin bir gecede sizden kurtulmak isterse, Prud'hommes çalışmayla ilgili ihtilaflardan sorumlu mahkemeye şikayette bulunabilirsiniz, bu aynı zamanda, örneğin kökeninizden ötürü bir bir ayrımcılığın kurbanı olduğunuz anlamına gelir, ticaret birliğinizin temsilcisiyle iletişime geçebilirsiniz. Aynı zamanda ayrımcılıklarla mücadele eden Hak Savunucuları ile de irtibata geçebilirsiniz. Düzenli bir işin sizi daima İş Kanunu ile koruduğunu ve bu nedenle gelir, güvenlik ve genel anlamda sosyal koruma anlamında korunmanızı sağladığını unutmayın.